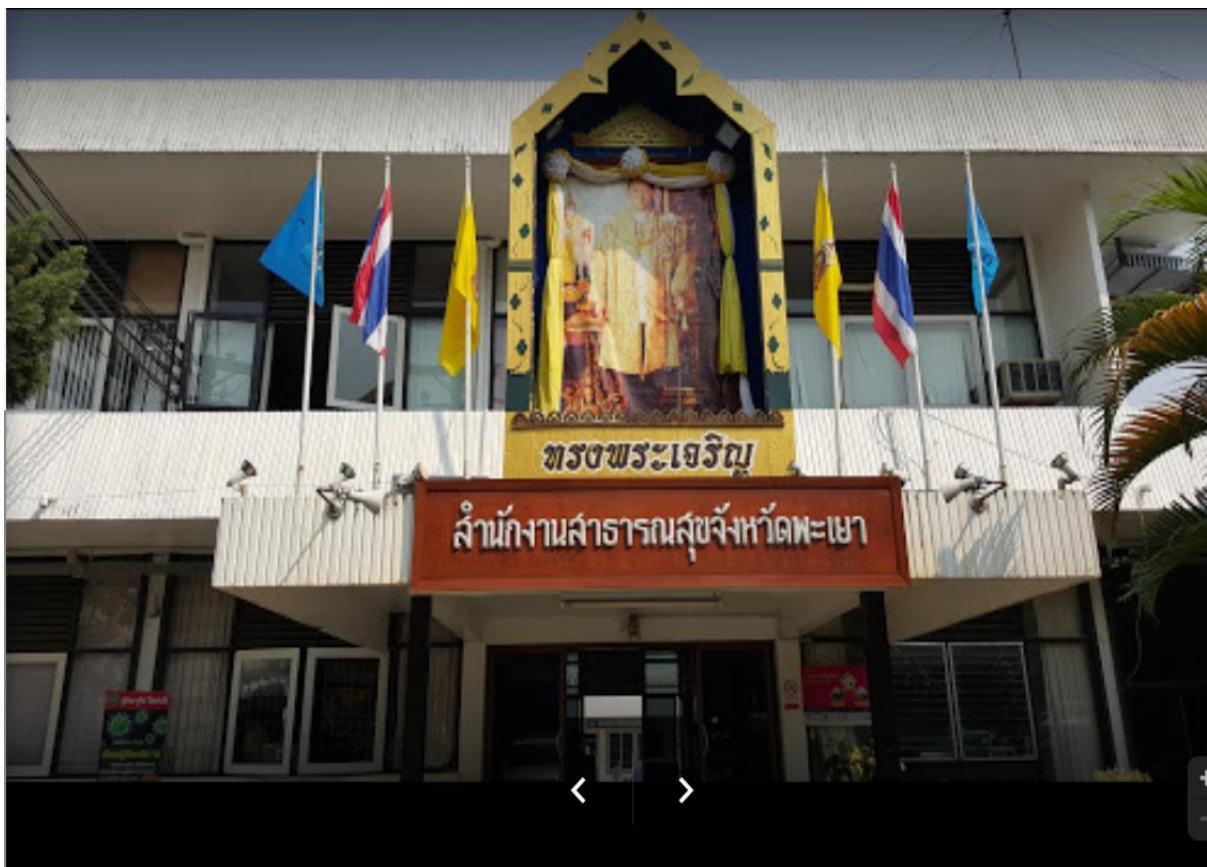


รายงาน
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคน นั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และในส่วนของพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาของหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงถึงการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน กลุ่มงานกฎหมาย จึงได้จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อรายงานผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

กลุ่มกฎหมาย

กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๓

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และในส่วนของพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาของหน่วยงาน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน เป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ที่กำหนดแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ แนวคิดดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

/๓. กระบวนการ...

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๔ ในไตรมาสที่ ๔

อนึ่ง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดังกล่าว ได้ดำเนินการไปแล้วทุกกระบวนการ ทั้งนี้ ในบางกิจกรรมมีข้อกำหนดในการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ด้วย กลุ่มกฎหมายได้มีแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เข้มงวด เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวนี้ ไม่มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน แต่คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในแต่ละกระบวนการโดยไม่ใช้งบประมาณได้ แต่ในบางกิจกรรม เช่น การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น หากมีงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานสามารถประสานวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ทำให้สามารถสร้างความรอบรู้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มความสามารถต่อไป



ผู้สรุปรายงาน

(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร



ผู้ตรวจรายงาน

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

แบบรายงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูร ณา การ	งบ หน่วย งาน	งบ อื่น ๆ		ด.ค - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต													
๑.	จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จนท. สสจ.พะเยาได้รับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ร้อยละ ๑๐๐	จนท. สสจ.พะเยา	๑๓๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ				/				- กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มกฎหมาย
๒.	ขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม เสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน ภายใต้โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	จนท. สสจ.พะเยาร่วมกันดำเนินกิจกรรมของชมรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	จนท. สสจ.พะเยา	๑๓๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/		- คณะทำงานชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สสจ.พะเยา
แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้													
๑.	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ประกอบไปด้วยการต่อต้านการทุจริต เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาฯ และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศฯ		จนท. สสจ.พะเยา	๑๓๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ				/				- กลุ่มกฎหมาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			รวม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูร ณา การ	งบ หน่วย งา น	งบ อื่น ๆ		ต. ค - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. -มิ.ย. ๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	
๒.	มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ รายการ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงานมีการเผยแพร่ข้อมูล การปฏิบัติราชการ ต่อสาธารณะ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน สสจ.พะเยา	๑๔ กลุ่มงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	ทุกกลุ่มงาน ใน สสจ. พะเยา	
๓.	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต อย่างเป็นระบบ	หน่วยงานมีการวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงด้านการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ ๑ ครั้ง/ปี		๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ				/			- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
๔.	จัดทำคู่มือการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่และคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง รายงานสรุปผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติและ สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน ๒ ครั้ง/ปี		๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ				/		/	- กลุ่ม กฎหมาย	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย/ภาคประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ													
๑.	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่และการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่าน ช่องทางออนไลน์	จัดทำแบนเนอร์หน้าเว็บไซต์ สสจ.พะเยา เพื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ช่องทางออนไลน์	แบนเนอร์ ช่องทาง การ แจ้งเรื่อง ร้องเรียน	๑	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	กลุ่ม กฎหมาย	
๒.	ดำเนินการตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้ บริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	หน่วยงานมีการตอบสนองหรือ รายงานผลการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตาม กรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	กลุ่ม กฎหมาย	

ผู้รายงาน พัทยา คมบาง

(นางพัทยา คมบาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ /โทร. ๐๘๙ ๙๙๘๗๖๔๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี : ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	
ภายในหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัทธยา คมบาง (นางพัทธยา คมบาง) (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง จเร บั้วสัมฤทธิ์ (นายจเร บั้วสัมฤทธิ์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัทธยา คมบาง (นางพัทธยา คมบาง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	