

Am



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
รับเลขที่ 5026  
วันที่ 22 ส.ค. 2567  
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑

ที่ สธ ๐๒๓๖/ว ๒๓๖๑

ถนนการุณราชกูร์ อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๑๑) จำนวน ๑ ชุด
  - ๒. ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด
  - ๓. เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูล กับตำแหน่งที่ขอประเมินระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๑๑) ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๑๑) จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) จำนวน ๔ ตำแหน่ง
- ๒. ตำแหน่งนายแพทย์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๓. ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ๔. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- ๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔ ตำแหน่ง
- ๖. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ ตำแหน่ง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

( ) เพื่อโปรดทราบ

( ) เพื่อโปรดพิจารณา

- ถ้ามี ข้อสงสัยขอทัก ปรึกษาใคร่ครวญ

- ที่อยู่ใกล้บุคคล ขอเชิญติดต่อ

- ผนวก ปรส. มอ Internet

ป.สีน

นางสาวครินดา เสมอใจ

นักทรัพยากรบุคคล

โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑ <https://rpho11.moph.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนิต เสริมแก้ว)

สาธารณสุขนิเทศก์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑

(นางรังษิ ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๒๘ ๔๑๐๗ ต่อ ๓

สำเนาเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ข้าราชการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

23 ส.ค. 2567

<input checked="" type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นายสมภพ เมืองชื่น)

ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลา  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11)

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11) จะดำเนินการ  
คัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11) ในตำแหน่งที่ว่าง และจะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567  
ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 17 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)	จำนวน 4 ตำแหน่ง
2. ตำแหน่งนายแพทย์	จำนวน 1 ตำแหน่ง
3. ตำแหน่งเภสัชกร	จำนวน 2 ตำแหน่ง
4. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ)	จำนวน 3 ตำแหน่ง
5. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	จำนวน 4 ตำแหน่ง
6. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน 3 ตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 ดังนี้

2.1 มีคุณสมบัติ...

2.1 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

**ตำแหน่งนายแพทย์ (รวมทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล)**

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า  
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

**ตำแหน่งเภสัชกร**

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า  
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

**ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ**

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า  
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

**ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข**

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็น  
ว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 มีคุณสมบัติ...

2.2 มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไธยผู้มีความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. 2526

2.3 มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	13 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*	12 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*	11 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	11 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	9 ปี

\*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554

กรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

1. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตาม หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.08/ว 1288 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ

2. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

2.1 การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

2.1.1 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

2.1.2 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

3. การสมัคร...

### 3. การสมัคร

3.1 ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลา และเอกสารประกอบการคัดเลือก ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจำหน่ายถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี รหัสไปรษณีย์ 84000

ทั้งนี้ ให้ถือวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่ 4 กันยายน 2567 ในวันและเวลาราชการ

3.2 เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน 6 ชุด (ต้นฉบับ 1 ชุด และสำเนา 5 ชุด พร้อมไฟล์เอกสาร PDF เรียงเอกสารตามลำดับ มาที่ E-mail : chroregion11@gmail.com)

- (1) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลา
- (2) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7)
- (3) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด
- (4) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่ง)
- (5) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)
- (6) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อน กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

(สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://rpho11.moph.go.th> และผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)

### 4. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลา จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัครตามองค์ประกอบในการพิจารณาอาจมีการสัมภาษณ์ร่วมด้วย ดังนี้

1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)
2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)
3. ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน)
4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)
5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (10 คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลาต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

### 5. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

6. การประกาศ...

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

วันที่ 11 กันยายน 2567

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตสุขภาพที่ 11 <https://rpho11.moph.go.th>

\*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น)

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงาน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะต้องส่งผลงาน ส่งหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนเกษียณอายุราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2567



(นายศักดิ์ อัสภาณัม)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ 11)

บัญชีรายชื่อและยึดตำแหน่งว่างและจะว่าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2567)

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป หรือด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน) จำนวน 4 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	นครศรีธรรมราช	รพช.	ลานสกา		118253	
2	สุราษฎร์ธานี	รพช.	บ้านนาสาร		125313	
3	ภูเก็ต	รพช.	ป่าตอง		123824	
4	ภูเก็ต	รพช.	ฉลอง		124227	

2. ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	กระบี่	สสจ.	กระบี่		121318	

3. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมการผลิต หรือด้านเภสัชกรรมคลินิก) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพช.	สุราษฎร์ธานี		152800	จะว่าง 1 ต.ค.67
2	นครศรีธรรมราช	รพช.	มหาราชนครศรีธรรมราช		132580	จะว่าง 1 ต.ค.67

4. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) จำนวน 3 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	กระบี่	รพท.	กระบี่		122166	
2	ชุมพร	รพท.	ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์		129540	จะว่าง 1 ต.ค.67
3	ภูเก็ต	รพศ.	วชิระภูเก็ต		124335	จะว่าง 1 ต.ค.67

5. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้คลอด) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี		126829	

6. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี		126955	
2	ภูเก็ต	รพศ.	วชิระภูเก็ต		124398	

7. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	สุราษฎร์ธานี	รพศ.	สุราษฎร์ธานี		126928	



8. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	กระบี่	สสจ.	กระบี่		121316	
2	ชุมพร	สสจ.	ชุมพร		128316	

9. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ				ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
	จังหวัด	ค่านำหน้า	ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงาน		
1	ชุมพร	สสจ.	ชุมพร		129338	