

nmv



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 รับเลขที่..... 5381  
 วันที่..... -7 มิ.ย. 2567  
 เวลา.....

ที่ ยล ๐๐๓๓/จ ๕๕๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา  
 ๕๓ ถนนเทศบาล ๑ อำเภอเมืองยะลา  
 จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
 (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หากข้าราชการท่านใด มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่ระบุในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หากส่งทางไปรษณีย์โดยจะถือตามวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลาเป็นสำคัญ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ [www.ylo.moph.go.th](http://www.ylo.moph.go.th) หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์/ทรัพยากรบุคคล"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

( ) เพื่อโปรดทราบ

( ) เพื่อโปรดพิจารณา

นายวิเศษ สิรินทรโสภณ  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

(นางรัชมี ธีระธัช)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ

(นางรัชมี ธีระธัช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- 7 มิ.ย. 2567

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทร.๐ ๗๓๒๑ ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๕  
 โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๓๗๖๗  
 www.ylo.moph.go.th

อนุมัติ/อนุญาต  
 ชอบ  
 ลงบันทึก  
 ลงนาม  
 มอบ  
 ทราบ

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- 7 มิ.ย. 2567



ประกาศคณะกรรมการประเมิน  
การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ด้วยคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) จำนวน ๘ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๑๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและแนวทางการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๗๓๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละหาด หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่หวาด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๐๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมีดิง หมู่ที่ ๑ ตำบลเนินงาม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๒๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตะโล๊ะทะเล หมู่ที่ ๕ ตำบลตะโล๊ะทะเล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๕๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอูเฒะ หมู่ที่ ๕ ตำบลกรงปินัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๔๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาระ หมู่ที่ ๕ ตำบลกาบัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๖๒๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาสา หมู่ที่ ๓ ตำบลพร่อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา



๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๖๕๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขื่อนบางลาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

๘. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๖๗๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางกลาง หมู่ที่ ๓ ตำบลบาเจาะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

๙. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๓๔๐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
- ๓) ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ
- ๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ
- ๓) ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

## ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลอื่นเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

## ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๘๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ให้ยื่นแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๘๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

๔.๒.๑ ให้ยื่นแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๒.๒ เอกสารแสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔.๓ เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบสมัคร สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนา ก.พ. ๗ เป็นต้น

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๔) ความประพฤติและคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ประเมินจากแบบประเมินบุคคล และเอกสารประกอบ ตามองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ให้ทราบในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

#### ๗. การแต่งตั้ง

ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายวิเศษ สิรินทร์โสภณ)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

## ดาวน์โหลดเอกสารแนบ



เอกสารแนบ ๑ : แบบฟอร์มประเมินบุคคล ระดับชำนาญงาน / ระดับอาวุโส



เอกสารแนบ ๒ แบบแสดงลักษณะงาน



ใบสมัคร