

ที่ พง ๐๐๓๓.๒๐๖ / ๑-๑๖๖๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 รับเลขที่ 4972
 วันที่ 27 พ.ค. 2567
 เวลา

โรงพยาบาลตะกั่วป่า
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๑๑๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป บุคลากร
 สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศโรงพยาบาลตะกั่วป่า ลงวันที่ ๒๗/พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลตะกั่วป่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความประสงค์จะรับสมัคร
 บุคคลทั่วไป เพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่ง
 พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลตะกั่วป่า โดยเปิดรับ
 สมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดประสงค์จะ
 สมัครให้ยื่นเอกสารการสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลตะกั่วป่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

✓ เพื่อโปรดทราบ
 ✓ เพื่อโปรดพิจารณา
 - สว. ตะกั่วป่า
 - นพ.ดร. วิชาญ วัฒนา
 รพ. พง. พง ๘๐๗

(นายนิยม ภิรมจิตร์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า

(นางใหม่แก้ว ผลพัฒน์กุล)
 หัวหน้างานธุรการชำนาญการ

สุ่ม/อนุญาต
 ชอบ
 ลงนัด
 ลงนาม
 มอบ
 ทราบ

(นิตยากร บุคคลชำนาญการพิเศษ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 30 พ.ค. 2567

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 30 พ.ค. 2567

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๗๖๕๘ ๔๒๕๐ ต่อ ๑๐๐๗
 โทรสาร ๐ ๗๖๕๘ ๔๒๘๘



ประกาศโรงพยาบาลตะกั่วป่า
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลตะกั่วป่า จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลตะกั่วป่า

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) สังกัดโรงพยาบาลตะกั่วป่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๙๖๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่สมควรสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) โรงพยาบาลตะกั่วป่าอาจพิจารณาขออนุญาตให้จ้างได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองแล้ว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพ และอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาลปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรคทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพวินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึกหรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภทเพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศหญิง/เพศชาย
๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
๓. เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

วัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

๑. ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลตะกั่วป่า ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลตะกั่วป่า และทางเว็บไซต์ <https://tkphosp.moph.go.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน)

เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ
ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างละ ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) (ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. สำเนาใบรับรองการตรวจเลือกทหาร (กรณีเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ
 ๘. สำเนาบัตรข้าราชการของผู้รับรองความประพฤติ ระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ
 ๙. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ๑๐๐ บาท (จำนวนเงินดังกล่าวจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้

วิธีการคัดเลือก

โรงพยาบาลตะกั่วป่า จะดำเนินการสอบคัดเลือก ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือ สอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามความเหมาะสมของตำแหน่ง

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้


บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือก สำหรับตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

การจ้าง

ตั้งแต่วันที่สั่งจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิยม ภิรมจิตร์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า