

กพ



ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
 เลขรับที่ 15471  
 วันที่ 18 ธ.ค. 2566  
 เวลา.....

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๐๑๐/ว๔๓๗๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี  
 ๑๐๔ หมู่ ๘ ตำบลรอบเมือง อำเภอเมือง  
 จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐ 11326

18 ธ.ค 2566

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- |  |             |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล                                | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลา                                     | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคล ขอให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่ระบุในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชา ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรีเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี [www.pri.moph.go.th](http://www.pri.moph.go.th)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 19 ธ.ค. 2566  
 ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๗

ขอแสดงความนับถือ

๑

(นางอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นางใหม่แก้ว ผลพัฒนากุล)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานธุรการชำนาญงาน  
 โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๖๒๖ ต่อ ๑๔๔  
 โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๑๑๒๔

๕๙

(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

19 S.A. 2566

๑๕

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑๖

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)  
 ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายประกาศรับสมัคร ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ ที่จะคัดเลือกฯ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	จำนวน
๑	โรงพยาบาลนาดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๐๖๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๐๗๐	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๑๔๖๖๓๔	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)	๑๔๖๖๔๒	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค	
๒	โรงพยาบาลบ้านสร้าง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๒๗	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๓๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๑๓๕	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๑๙	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	
๓	โรงพยาบาลประจันตคาม	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๑๗	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๑๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๑๙๖	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๙๐	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	
๔	โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๒๗๔	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๒๗๓	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๒๖๕	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ ที่จะคัดเลือกฯ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	จำนวน
		เภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข)	๑๔๖๖๗๕	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค	
๕	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๙๘๒	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรวม	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๓๓๓	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน)	๓๒๓๓๒	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๑๔๖๖๕๗	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	
๖	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอประจันตคาม	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการ สาธารณสุข)	๓๒๕๒๗		๑ ตำแหน่ง
๗	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีมโหสถ	สาธารณสุข (นักวิชาการ สาธารณสุข)	๓๒๕๙๕		๑ ตำแหน่ง

๑๗



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่  
๓๒๕๒๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑.๒ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่  
๓๒๕๔๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

๑.๓ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิกหรือเภสัชสาธารณสุข)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๖๔๒ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลนาดี สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดปราจีนบุรี

๑.๔ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิกหรือเภสัชสาธารณสุข)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๖๖๗๕ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตาม  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่ง

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และเคยดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. ปฏิบัติงานด้านนักวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด  
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งเภสัชกร

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และเคยดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า  
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณสมบัติ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

คุณสมบัติ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดฺตร หรือหนังสืออนุมัติปดฺตร	๖ ปี

\*หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตาม หนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

#### การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีทีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของ บุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

๑.นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือที่จะกำหนด เพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นอื่นตามที่ ก.พ.กำหนดมานับเป็น ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๒.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน อยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการ พิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ ในกรณีทีเป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒.๑.๒ ในกรณีทีเป็นการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการ ปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงาน ที่นำมานับ

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่นำมานับ

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เลี้ยวผล ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางอรรรัตน์ จันทรพิชญ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ ที่จะคัดเลือกฯ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงาน	จำนวน
๑	โรงพยาบาลนาดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๐๖๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	๓ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๐๗๐	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๑๔๖๖๓๔	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
๒	โรงพยาบาลบ้านสร้าง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๒๗	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๓๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๑๓๕	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๑๙	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่จะคัดเลือกฯ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน	จำนวน
๓	โรงพยาบาลประจันตคาม	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๗๗	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๗๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๑๙๖	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๑๙๐	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	
๔	โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๒๗๔	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	๓ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๒๗๓	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๒๖๕	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
๕	โรงพยาบาลศรีมโหสถ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๙๘๒	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	๔ ตำแหน่ง
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๓๒๓๓๓	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๓๒๓๓๒	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล	
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๑๔๖๖๕๗	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล	

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์	๖ ปี

\*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงานก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเก็อกุล

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการ ดังนี้

๑. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๔๑๕๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไปประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นอื่นตามที่ ก.พ.กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกุลกันได้ ดังนี้

๒.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกุล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนดให้พิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานที่นำมานับ

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ

เกี่วข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ

วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

*๑/*

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล