



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๗.๑/๒๐๖ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

## ๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว ให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ  
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ  
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระยะที่ ๒ และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
(MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ตามตัวชี้วัดที่ ๗ “การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต” เรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว  
เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

## ๔. ข้อพิจารณา

หากเห็นชอบตามข้อเสนอโปรด

๔.๑ พิจารณาลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๒ พิจารณาอนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ในข้อ ๔.๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นายเอกชัย คำสี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

25 11 65 2565

(นางพิชญา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

(นายประพันธ์ เดชะบุญ)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)

## แผนปฏิบัติการ

ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

โทรสาร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๙๘

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ดังกล่าว ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งยังได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางแผนไว้ สามารถนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและทำให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕

## บทนำ

คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน กรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

๒. ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณ รายจ่ายที่จะต้องใช้ ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๓. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลา ของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงานงบประมาณ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร่าง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

๑. **ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)** ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ **เป้าหมาย** ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด** ระดับความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. (ร่าง) **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

**หมุดหมายที่ ๑๓** : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

**ตัวชี้วัด** ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๑. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index : CPI)  
คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ ๔๕ คะแนน

๒. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือ  
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผน  
ย่อย คือ แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ดังนี้  
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม  
วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจาก  
พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตน เป็นแบบอย่างที่ดีมี  
คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส  
ไม่เลือกปฏิบัติ โดยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปราม การทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินงานตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งาน ระบบ MITAS ให้กับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของ

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นทางการ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการ ซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ

**รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล** โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินจากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจาก เสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม และประเมินผล



ตามแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงาน

**การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ** เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามตัวชี้วัดในการประเมินตาม ๔.๓ มากน้อย เพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการ ดำเนินงานตามกรอบ ระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมนั้นจะเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งให้ ความเห็น และข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน และในปีต่อไป

**การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงาน** เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ มีการเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือไม่ โดยรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการกิจกรรม

แผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<b>กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
๑.อบรมให้ความรู้ข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร การป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√		กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√	√	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
<b>กระบวนการที่ ๒ ป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</b>								
<b>๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</b>								
๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
<b>๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</b>								
๒.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ		✓			✓	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒.๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน				✓	✓			กลุ่มกฎหมาย
๒.๒.๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต					✓	✓	✓	กลุ่มกฎหมาย
๒.๒.๔ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน				✓	✓			กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.๒.๕ การดำเนินหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน					✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.๒.๖ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน					✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
๒.๒.๗ การป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ		√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.๒.๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ				√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.๒.๙ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ			√	√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.๒.๑๐ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน			√	√	√	√	กลุ่มกฎหมาย	
๒.๒.๑๑ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนฯ				√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.๒.๑๒ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด				√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
๒.๒.๑๓ การจัดให้มีการเรียไร ของหน่วยงานของรัฐ	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ ส่วนรวม และลด การใช้ดุลพินิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒.๒.๑๔ พัฒนาระบบการ ตรวจสอบภายในให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล				✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒.๒.๑๕ พัฒนาระบบการ บริหารงานบุคคล โดยยึดหลัก คุณธรรมในการบริหาร งานบุคคล				✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒.๒.๑๖ มาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓					✓	✓	✓	กลุ่มกฎหมาย

กระบวนการที่ ๓ สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ ซึ่ปฏิบัติตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องของภาคเอกชนกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มกฎหมาย
๓.๒ ซึ่แจ่งและบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔								กลุ่มกฎหมาย
๓.๒ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม				√	√	√	√	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ และกลุ่มกฎหมาย
๓.๓ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาฯ				√	√			กลุ่มกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<b>กระบวนการที่ ๔</b> ปราบปรามการทุจริต								
๔.๑ ดำเนินการตาม มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนา กลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้มี ความรวดเร็ว เต็ดขาด และ เป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มกฎหมาย
<b>กระบวนการที่ ๕</b> ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
๕.๑ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานผ่านกลไกชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยพลังเชิงบวก และ แนวทางของ “บวร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
<b>กระบวนการที่ ๖</b> คຸ້มครองจริยธรรม								
๖.๑ การปฏิบัติตามพระ ราช บัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การ รักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน	เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน สามัญเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความ เป็นข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๖.๒ การปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖			ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล



โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๖.๓ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข	เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มี เกียรติและศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
๖.๔ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนได้ ประกาศในราชกิจจา นุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒๖ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
รวมงบประมาณ			ไม่ใช้งบประมาณ					

ผู้จัดทำแผน



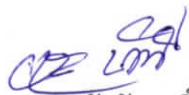
(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

25 พ.ย. 2565

ผู้เสนอแผน



(นายจรเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

25 พ.ย. 2565

ผู้เห็นชอบแผน



(นายประพันธ์ เดชะบุญ)

สาธารณสุขอำเภอ

(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(ด้านบริการทางวิชาการ)

25 พ.ย. 2565

ผู้อนุมัติแผน



(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

25 พ.ย. 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ  
 และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ภายในหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พัทธยา คมบาง

(นางพัทธยา คมบาง)

(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

จเร บั้วสัมฤทธิ์

(นายจเร บั้วสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พัทธยา คมบาง

(นางพัทธยา คมบาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๕๐ ๙๑๗๔

ที่ พย.๐๐๓๓.๐๐๖.๑/๓๑๕ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา ลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง ๖๐๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา รหัสไปรษณีย์ ๕๖๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัชณี ขัตตะละ โทรศัพท์ ๐๕๔-๔๐๙๑๗๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๙ คน และหน่วยงานในสังกัด ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไป ๒ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ๗ แห่ง  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๙ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดพะเยา ๔๑ แห่ง

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท (บูรณาการกับกิจกรรมในโครงการของแต่ละกลุ่มงาน)
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน .....๒,๓๘๐.๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกชมรมฯ และหน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
- ขยายการดำเนินงานคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สู่หน่วยงานต่าง ๆ
- เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชมรมฯ มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมฯ
- มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ
- มีหน่วยงานและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ อยากทำ”	เพื่อค้นหาและร่วม กำหนดเป้าหมายการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	-บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน -คณะทำงาน ๒๐ คน	-ทำให้สมาชิกตก ลงใจร่วมกัน ค้นหาคุณธรรม ขององค์กร และ ตั้งเป้าหมายการ เปลี่ยนแปลง ร่วมกัน	๐	✓				
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พะเยาเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	-บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน -คณะทำงาน ๒๐ คน -หน่วยงานใน สังกัด	-สสจ.พะเยา และ หน่วยงานใน สังกัดร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	๐	✓				
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา - เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญต่าง ๆ - การทำบุญตักบาตรวันเกิดของเจ้าหน้าที่ ทุกเดือน และในวันสงกรานต์ปีเก่าต้อนรับปี ใหม่ - การสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้ อาวุโส หรือผู้เกษียณอายุราชการ เนื่องใน เทศกาลสงกรานต์ - ถวายเทียนจำพรรษาแก่วัดในท้องถิ่น	เพื่อสืบทอดประเพณีอัน ดีงามและสานสัมพันธ์ ของบุคลากร	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	-บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน -คณะทำงาน ๒๐ คน -หน่วยงานใน สังกัด	-การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ	๒,๓๘๐.-	✓	✓	✓	✓	✓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- การแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ									✓	
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกาย และมีความสุข - ก้าวหัวใจ 4 เสริมสร้างสุขภาพ และ สัมพันธ์ภาพ - Happinometer - การแข่งขันกีฬาสร้างความสัมพันธ์	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ กาย ใจ และสังคม	กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล - ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	-บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน	-สมาชิกมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง -ประเมินความสุข Happinometer	๐	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมส่งเสริมหน่วยงานและบุคลากร ดีเด่นด้านสาธารณสุข และคุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู)	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ เกิด ความภาคภูมิใจใน ตนเอง	- กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา	-หน่วยงาน คุณธรรม ๑๙ หน่วย -บุคลากร ดีเด่น	-มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติ ราชการ -เกิดความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง	๐	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน - กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพุธ - เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำความ สะอาดหน่วยงานต่าง ๆ บริจาคโลหิต. บริจาคปฏิบัติหน้าที่ การคัดแยกขยะ	เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม “พอเพียง จิตอาสา”	- กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา	-สสจ.พะเยา -หน่วยงานใน สังกัด - หน่วยงาน ส่วนท้องถิ่น - ส่วนราชการ อื่น ๆ ใน จังหวัดพะเยา	-มีจิตสาธารณะ เพื่อสาธารณ ประโยชน์	๐	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๗. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรม ค่านิยมองค์กร การป้องกันทุจริต - อบรมให้ความรู้ข้าราชการบรรจุใหม่ - ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาองค์กรระดับจังหวัด กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ในองค์กร - รับประทานอาหารร่วมกันทุกเดือน	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร การป้องกัน ทุจริต และเสริมสร้าง ความรัก ความผูกพันใน องค์กร	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล สสจ. พะเยา ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	-สสจ.พะเยา -หน่วยงานใน สังกัด	-มีความรู้เรื่อง จริยธรรม ข้าราชการ ค่านิยมองค์กร การป้องกันทุจริต - มีองค์กร คุณธรรมต้น แบบอย่างน้อย ๒ แห่ง	๐		✓	✓			
๘. กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม ทุก ๒ เดือนต่อครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมเสริมสร้าง ความผาสุกและความ ผูกพันของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พะเยา	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	-คณะทำงาน ๒๐ คน	-ปรึกษาหารือใน กิจกรรมพัฒนา องค์กร -รายงานผลการ ดำเนินงานของ ชมรมฯ -ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน	๐	✓	✓	✓	✓		
รวม					๒,๓๘๐.-	(สองพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)					

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถเปลี่ยนแปลงและถัวเฉลี่ยได้ทุกกิจกรรม



ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายภานุพันธ์ ไพฑูรย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายเอกชัย คำลือ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา




ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน 11/11 2565 พ.ศ.

- หมายเหตุ
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
  ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ  
 ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและแผนกิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและแผนกิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยยืน ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัชณี ชัดตะละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน