



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๖๐

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยกลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์  
เป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม  
และอย่างต่อเนื่อง ทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ

<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/> ชอบ
<input type="checkbox"/> ลงนาม
<input type="checkbox"/> ทราบ

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

31 ส.ค. 2566

รายงาน  
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี ๒๕๖๖  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคน นั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และในส่วนของพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาของหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงถึงการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน กลุ่มงานกฎหมาย จึงได้จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อรายงานผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

กลุ่มกฎหมาย

คณะดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๓

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และในส่วนของพัฒนาระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาของหน่วยงาน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน เป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมี ประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดแนวทางดังนี้ แนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ แนวคิดดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

/๕. กระบวนการ...

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔

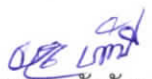
อนึ่ง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดังกล่าว ได้ดำเนินการไปแล้วทุกกระบวนการ มีบางกิจกรรมที่กำหนดไว้สำหรับการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ ซึ่งเป็นการดำเนินงานกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ทั้งนี้ ในบางกิจกรรมมีข้อกำหนดในการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนด้วย กลุ่มกฎหมายได้มีแนวทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เข้มงวด เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

#### ปัญหาและอุปสรรค

มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวนี้ ไม่มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน แต่คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆในแต่ละกระบวนการโดยไม่ใช้งบประมาณได้ แต่ในบางกิจกรรม เช่นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น หากมีงบประมาณสนับสนุน หน่วยงานสามารถประสานวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ ทำ ให้สามารถสร้างความรอบรู้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มความสามารถต่อไป

  
(นางพิศยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

  
(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)  
นิติกรชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ภายในหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พัทธยา คมบาง

(นางพัทธยา คมบาง)

(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

จเร บั้วสัมฤทธิ์

(นายจเร บั้วสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พัทธยา คมบาง

(นางพัทธยา คมบาง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๔

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๖.๑/

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุก และผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ ลงเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ที่ ๑๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

### ๓. ข้อพิจารณา

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

### ๔. ข้อเสนอ

๔.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓

๔.๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำบันทึกข้อความรายงานผลฉบับนี้ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

(นายสมภพ เมืองชิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

30 ส.ค. 2566

(นายวราทิตย์ บุญยืน)  
นักทรัพยากรบุคคล

(นางรัชณี ชัดตะละ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

29 ส.ค. 2566





## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความสุขและผูกพันของส่วนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง ๖๐๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านด้อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา รหัสไปรษณีย์ ๕๖๐๐๐ ชื่อผู้ประสานงาน นางรัชณี ขัตตะละ โทรศัพท์ ๐๕๔-๔๐๕๑๗๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม



จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม









จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒,๓๔๐ บาท


- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๓๔๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	- บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๕ คน  - คณะทำงาน ๒๐ คน	- ทำให้สมาชิก ตกลงใจร่วมกัน ค้นหาคุณธรรม ขององค์กร และ ตั้งเป้าหมายการ เปลี่ยนแปลง ร่วมกัน	-	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	✓				 

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน - คณะทำงาน ๒๐ คน - หน่วยงาน ในสังกัด	- สสจ.พะเยา และหน่วยงานใน สังกัดร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	✓				 
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา	- บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน - คณะทำงาน ๒๐ คน - หน่วยงาน ในสังกัด	- การมีส่วนร่วม ในกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ	๒,๓๘๐	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	✓	✓			 
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกาย และมีมีความสุข	- บุคลากร สสจ.พะเยา ๑๑๙ คน	- สมาชิกมี สุขภาพร่างกาย แข็งแรง - ประเมิน ความสุข Happinometer	-	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	✓	✓			 
๕. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชน	- สสจ.พะเยา - หน่วยงานใน สังกัด - หน่วยงาน ส่วนท้องถิ่น - ส่วนราชการ อื่นๆในจังหวัด พะเยา	- มีจิตสาธารณะ เพื่อสาธารณ ประโยชน์	-	กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา	✓	✓			 

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงา นที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม	- คณะทำงาน ๒๐ คน	- ปรีกษาหารือ ในกิจกรรม พัฒนาองค์กร - รายงานผลการ ดำเนินงานของ ชมรมฯ - ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน	-	ชมรม จริยธรรมฯ สสจ.พะเยา	✓	✓			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

สมาชิกชมรมฯ และหน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

( นายสมภพ เมืองชื่น )




ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

เกาติหน้าที่ผู้รับทราบชื่อของหน่วยงานกรมท้องถิ่น

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ  
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยีน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัชณี ชัดตะละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยีน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน