

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วัน/เดือน/ปี ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

หัวข้อ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ จำนวน ๕ ฉบับ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
๕. เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่
หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวราทิตย์ บุญยืน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนวพรรษ บุญญมัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวราทิตย์ บุญยืน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑:๑/ ๑๒ ๓๑

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน กำหนดให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีลักษณะเป็นคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๖ มาตรการ

๓. ข้อกฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔

๓.๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

๓.๗ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓.๘ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓.๙ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร

๑) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสต่าง ๆ

๒) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๕) มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๖) กำหนดให้มีการรายงานการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ตามข้อ ๑ - ๖ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทราบทุกระยะ ๖ เดือน

๔.๒ กรณีมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการได้

ดังนั้นจึงไม่จำเป็นต้องกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล เห็นควรชี้แจงผู้ตรวจประเมินดังเหตุผลที่ได้กล่าวมานี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


๕.๑ ลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับ
สินบนในกระบวนการงานทุกรูปแบบ ตามข้อ ๔.๑ ข้อ ๑ - ๕

๕.๒ ลงนามในหนังสือเพื่อแจ้งเวียนประกาศตามข้อ ๕.๑ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและ
ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕.๓ ลงนามในบันทึกข้อความชี้แจงผู้ตรวจประเมิน กรณีไม่จัดทำมาตรการการจัด
สวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๕.๔ อนุญาตให้นำประกาศตามข้อ ๕.๑ ทุกฉบับเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต



(นางนวพรรษ ปุญญมัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายบุญชัย บุญอำพันธ์)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ


(นายบุญชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

17 ส.ย. 2565



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย
พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือของผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วน
ราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๐, พระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า
ด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ
จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข, ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งกระทรวง
สาธารณสุขที่ ๘๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ ลงวันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เห็นสมควรส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่าง ๆ อาทิ เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การ
แสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งข้าราชการการเมือง
ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็น
แบบอย่างเพื่อที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลใน
ครอบครัวให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขอให้บุคลากรทุกระดับที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ ตลอดจนถึงโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ

๓. กรณีให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้น สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อโอกาส ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่าง ๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล เป็นต้น และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่น ๆ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๕. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก และด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ เห็นว่ามีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบมีการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น ขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที

๑๒. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓) มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สิน
บริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด
จ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การใช้
เงินหรือทรัพย์สินบริจาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ตลอดถึงเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานราชการให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต และเป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา
๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับคำสั่ง
กระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
จึงมีประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากรในสังกัด
ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ
จัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑
อย่างเคร่งครัด ตลอดจนกฎ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการ
รับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๓. หากพบว่ามีกรกระทำคามผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว
และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่า
กรณีเป็นการกระทำคามผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับชั้นตอน

๔. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามที่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ราชการ
- (๒) มาตรการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา อันประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยายึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ
- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๑.๒ ระเบียบ...

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ
ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีผลกระทบความผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รวบรวมข้อมูลรายงานผลการ
ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๕. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรื่อง มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม
จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มุ่งเน้นการบริหารงานและการดำเนินงานภารกิจ
ภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการดำเนินงานทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ
รัฐและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙
พฤษภาคม ๒๕๕๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงมีประกาศกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติในการ
รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน
ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติ ฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน
ทั้งนี้ จะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ส่วนราชการ ฯ
กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์
ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑. จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการ
คัดเลือกแล้วหากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด
เพิ่มเติมจากที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยากำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณ
ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอ
รายดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม
ต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๓. ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาตรวจรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน
หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุด้วย
อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญาจะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด
เพิ่มเติม มาในฉบับเดียวกัน หรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๔. พัสตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้จัดให้มีการควบคุมดูแลพัสตที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

๕. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จัดทำรายงานการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสต ตามแบบรายงานการรับส่วนแถมพิเศษ ฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา แนบท้ายประกาศนี้ ทุกครั้งที่ได้รับมอบ และรวบรวมข้อมูลบันทึกรายงานผลการรับมอบให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยารับทราบ ทุกระยะ ๖ เดือน

๖. บรรดาคำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบรายงานการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ
กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วันที่.....

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยเมื่อวันที่.....กลุ่มงาน/งาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ได้รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จาก.....

ดังนี้

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ตรวจรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน
อื่นใดเพิ่มเติม จากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามเอกสารการส่ง
มอบพัสดุตามสัญญา เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา

- รับทราบ
- ดำเนินการตรวจรับพัสดุ และนำพัสดูลงบัญชีหรือทะเบียนคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ

(.....)

วันที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/ ๑๕๓๒

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กรณีมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการทวงรูปแบบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกกลุ่มงาน


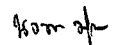

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้มีประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดการมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการทวงรูปแบบ จำนวน ๕ ฉบับดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
๕. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับ ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศทุกฉบับอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ ขี้แจงกรณีไม่ประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขี้แจงกรณีไม่ประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนวพรช บุญญมัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/ ๑๒๓๓

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ชี้แจงกรณีไม่ประกาศกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เรียน ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยมีลักษณะเป็นคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๖ มาตรการ ได้แก่

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ซึ่งหากหน่วยงานใดไม่มีการกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลให้อธิบายแจ้งผู้ตรวจประเมิน นั้น

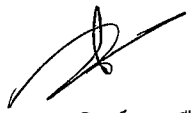
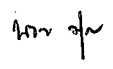

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยรับตรวจราชการบริหารส่วนภูมิภาคขอเรียนชี้แจงว่า เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการจัดสวัสดิการของส่วนราชการได้ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจึงไม่ได้มีการประกาศกำหนดการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศุภชัย บุญอำนาจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริหารทั่วไป ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนวท่ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนวพรช บุญญมัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๑.๑/ ๑๒๓๕

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่องมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามประกาศในข้อ ๑ ทั้ง ๕ ฉบับ ได้กำหนดให้มีการรายงานการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาทราบทุกระยะ ๖ เดือน

๒.๒ เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน กำหนดให้หน่วยรับตรวจกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน และมีกลไกการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้แยกคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ

/เป็นรายประเด็น...

เป็นรายประเด็นมาตรการ โดยให้รายงาน ๒ รอบ ต่อ ปีงบประมาณ กล่าวคือ รายงานรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

- รอบ ๖ เดือน ตัดยอดรายงานในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕
- รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอดรายงานในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลารายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามประกาศใน ข้อ ๑ แล้ว และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ตรวจสอบ และรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบเรียบร้อยแล้ว พบว่า ไม่พบการฝ่าฝืนต่อการปฏิบัติตามมาตรการและระบบป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทั้ง ๕ ฉบับ แต่อย่างใด

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓

๔.๒ จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำบันทึกข้อความรายงานผลฉบับนี้ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

<input type="checkbox"/>	อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/>	ชอบ
<input type="checkbox"/>	ลงนัด
<input type="checkbox"/>	ลงนาม
<input type="checkbox"/>	มอบ
<input type="checkbox"/>	ทราบ

นาง +
(นางนวพรรษ ปุญญมัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๒

(นายประพันธ์ เดชะบุญ)

สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

17 ส.ย. 2565