

๓๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 4909
วันที่ 30 พ.ค. 2565
เวลา _____

ที่ นย ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๑๐๓๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
๙๐ ม.๗ ต.เขาพระ อ.เมือง นย ๒๖๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รัยย้าย/รับโอน ข้าราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อรัยย้าย/รับโอน ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
การเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้
ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน ไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นใบขอย้าย/ขอโอน โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
และสามารถดาวน์โหลดประกาศ ได้ที่ <http://nayok.moph.go.th/web/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(/ เพื่อโปรดทราบ

(/ เพื่อโปรดพิจารณา

แนบเอกสาร และ ใน website

ส.ร. พ.๖๒

(นายจिरายูทธ สัตย์สม)

นักทรัพยากรบุคคล

- 1 มิ.ย. 2565

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๓๗๓๘ ๖๓๙๐ ต่อ ๒๑๗

โทรสาร ๐ ๓๗๓๘ ๖๓๙๒-๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : nayokhealth@gmail.com

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”

<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ/อนุญาต
<input type="checkbox"/> ชอบ
<input type="checkbox"/> ลงนาม
<input type="checkbox"/> มอบ
<input type="checkbox"/> ทราบ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- 2 มิ.ย. 2565