

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลด้านสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

รายชื่อคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์ศุภชัย บุญอำพันธ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๒. นายแพทย์สมภพ เมืองชื่น	รก.นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
๓. นายแพทย์สุรวัฒน์ กุลศรี	ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
๔. ทันตแพทย์ชาญ เขิดชูเหล่า	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านทันตสาธารณสุข
๕. นายไพรัช วงศ์จุมปู	รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ
๖. นายแพทย์ประพัฒน์ ธรรมศร	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ
๗. แพทย์หญิงวิราวรรณ งามวงศ์วาน	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
๘. นายวรศิลป์ ผัดมาลา	สาธารณสุขอำเภอแม่ใจ
๙. นายจิรศักดิ์ แก้วคำปา	สาธารณสุขอำเภอปง
๑๐. นายภานุพันธ์ ไพฑูรย์	สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา
๑๑. นางปรียานุช เขิดชูเหล่า	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๑๒. นางนพพรช ปุณณมัย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๓. นางฉัตรศิริ พิสิทธิ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๑๔. นางสาวญาณิน สายโกสม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๕. นางวรรณวิมล แพ่งประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๑๖. นางสาวกัลยรัตน์ การินทา	แทน หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๗. นางสาวสุภาภรณ์ ใจบุญถือ	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๑๘. นางสาวสุทธิพร ชมภูศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๙. นางจารุวรรณ บัวบึง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๒๐. นางวรรณวิมล แพ่งประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒๑. นางรัชนี ชัดตะละ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๒. นายจเร บัวสัมฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๒๓. นางมนัสกรณีย์ พิชัยจุมพล	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

คณะกรรมการที่ประชุมผ่านระบบ zoom

๑. ดร.ธานี กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา
๒. นายแพทย์สมฤทธิ์ ตันตวิวัฒนากุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ใจ
๓. นายแพทย์สุชาญ ปริญญา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปง
๔. นายแพทย์สุกิจ ทิพพิการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน
๕. แพทย์หญิงอรนุช แก้วเทพ	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูพานยาว
๖. นายแพทย์สุรพจน์ มุลยะเทพ	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูซาง
๗. แพทย์หญิงมัลลิกา ขวัญเมือง	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
๘. นางสาวสุวรรณา ไชยวงศ์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยาราม
๙. ร.ท.เมธัส อุ่นทวีทรัพย์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายขุนเจืองธรรมิกราช
๑๐. นายณรงค์ เมืองมูล	สาธารณสุขอำเภอจุน
๑๑. นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ
๑๒. นายสมชาย นามอยู่	สาธารณสุขอำเภอภูพานยาว
๑๓. นายภานุมาศ พรหมเผ่า	สาธารณสุขอำเภอภูซาง
๑๔. นายภูวนารถ ลิ่มประเสริฐ	รก.สาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน
๑๕. นายสุภักดิ์ วงศ์ประสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอดอกคำใต้
๑๖. นายวรายุทธ รักษ์ป่า	หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑.๓ เชียงราย
๑๗. นายธีระศักดิ์ วงศ์ใหญ่	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลเชียงคำ
๑๘. ว่าที่ร.ต.จิตเกษม ประสิทธิ์อยู่ยี่สิบ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขเทศบาลเมืองพะเยา

คณะกรรมการที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดราชการ

- | | | |
|------------------|--------------|---|
| ๑. นางสุรีย์ภรณ์ | เลิศวัชรสกุล | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา |
| ๒. นายประพันธ์ | เดชะบุญ | รก.นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ด้านบริหารงานทั่วไป |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------|--------------|-----------------------------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ | ตันกูระ | ทันตแพทย์ชำนาญการ สสจ.พะเยา |
| ๒. นายบารมี | อับดุลอารีย์ | เภสัชกร ปฏิบัติการ โรงพยาบาลแม่ใจ |
| ๓. นางนุชนาฏ | เหมวฒิมพันธ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นายวุฒิพงษ์ | ยอดคำ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางพรรณเพ็ญ | ใจการ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๖. นายสุเวียด | ดวงแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นายธนนันท์รัฐ | จันทร์ถนอม | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๘. นายอนันต์ | สระสม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๙. นายธวัชชัย | มูลขมภู | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางจิราภรณ์ | ณ ลำปาง | เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน |
| ๑๑. นางสาวเอราวัณ | อ้อยหวาน | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวขวัญฤทัย | วงศ์กา | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๓. นางสาวจิตติวา | นันทิโค | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๔. นางทรายแก้ว | นักไร่ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๕. นายณรงค์ศักดิ์ | ลีหะวีโรจน์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. โดยนายแพทย์ศุภชัย บุญอำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประธานในที่ประชุม นำให้วาระ สวดมนต์ ตามโครงการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ก่อนวาระการประชุม

๑. แสดงความยินดีกับ นายจිරศักดิ์ แก้วคำปา สาธารณสุขอำเภออง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออง

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ศุภชัย บุญอำพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑.๑ การอบรม ผบก. ผบต. กรณี รพ.สต.ที่ถ่ายโอน

กรณีบุคลากรต้องการเข้ารับการอบรม ผบก./ผบต. ขอให้พิจารณาบุคลากรที่ยังอยู่ในระบบก่อนเพราะจะกระทบกับการเบิกจ่ายงบประมาณที่คาบเกี่ยวกับช่วงระยะเวลาของการถ่ายโอน ในระยะ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งจะเชื่อมโยงกับการใช้งบประมาณจาก CUP ของท่านผู้บริหารทราบเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติบุคลากรดังกล่าว

๑.๒ การขออนุญาตผู้บังคับบัญชากรณีการถ่ายโอน รพ.สต.

เนื่องจาก รพ.สต.ที่สมัครขอถ่ายโอนในช่วงนี้ ยังไม่ได้ย้ายไปอยู่ในสังกัดของ อบจ. ช่วงนี้ รพ.สต.ยังอยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงใช้ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ดังนั้นบุคลากรดำเนินการ/ไม่ดำเนินการในเรื่องใด จึงต้องขออนุญาต/ขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาในระดับอำเภอ คือ นายอำเภอ อาทิเช่น การเดินทางไปราชการ การประชุม อบรม ร่วมกับ อบจ. หรือการลาศึกษาต่อ ต้องขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น คือ สสอ. และ นายอำเภอ ตามลำดับ

๑.๓ การยกระดับโรงพยาบาลดอกคำใต้ เป็น F1 การรับผู้ป่วยอายุรกรรม (MED) ของโรงพยาบาลดอกคำใต้ และผู้ป่วยศัลยกรรม (OR) จาก รพ.พะเยา

การยกระดับ โรงพยาบาลดอกคำใต้ เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด F๑ เบื้องต้นขอให้จัดคณะกรรมการประเมินเพื่อการยกระดับ และจัดทำแผนพัฒนาการบริการผู้ป่วย ลดแออัด ลดรอคอย จาก รพ.พะเยา โดยเลือกในกลุ่มที่เป็นผู้ป่วย Med/ กลุ่มผู้ป่วย Palliative Care in Cancer patient เข้าสู่ระยะสุดท้าย (End stage) โดยการ Round case แบบ Teleconference การจัดการด้านศัลยกรรม โดยใช้ ห้อง OR ของโรงพยาบาลดอกคำใต้ กรณีเครื่อง Ventilator ใช้ไม่ได้ อาจขอยืมจากโรงพยาบาล

อื่นใช้ ขอมอบหมายให้ นพ.สมภพ ร่วมกับ รพ.พะเยา ประชุมหารือแนวทางการดำเนินการ และทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานใน รพ.ดอกคำใต้ ต่อไป

๑.๔ การพิจารณาโครงการนำร่อง ให้เสนอนายแพทย์ สสจ. พิจารณาก่อน

เนื่องจาก รพ.สต. อยู่ในช่วงของการถ่ายโอน ไปยัง อบจ. กรณีที่ รพ.สต. มีความประสงค์จะดำเนินการโครงการนำร่อง ขอให้ดำเนินการแจ้ง สสอ. และ สสจ. ทราบก่อนการดำเนินการโครงการนำร่อง เนื่องจากอาจเกิดปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณได้ใน กรณีที่ รพ.สต. ดำเนินโครงการยังไม่แล้วเสร็จ ประกอบกับ รพ.สต. ต้องถ่ายโอนไปยัง อบจ. ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการ งบประมาณ

๑.๕ ศูนย์ส่งต่อ รพ.พะเยา

การดำเนินการศูนย์ส่งต่อเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ขอให้ท่านผู้บริหารและทุกท่านเข้าใจนิยาม “ศูนย์ส่งต่อ” ก่อนที่จะ ดำเนินการจัดบริการแก่ประชาชนเพื่อให้การส่งต่อมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และลดเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ จาก ประชาชน ขอให้มีการหารือแนวทางร่วมกันของผู้รับผิดชอบงานทั้งสองของ รพ.และ สสจ. ให้ชัดเจนก่อนการดำเนินการ “ศูนย์ส่งต่อ” ให้ทบทวน Flow การทำงาน และสื่อสารทำความเข้าใจร่วมกันทั้งผู้บริหารและปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ของ “ศูนย์ส่งต่อ”

๑.๖ การเตรียมรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราช กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวันพุธที่

๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอให้ดำเนินการเตรียมการรับเสด็จฯ ตามกำหนดการและตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สำหรับการตรวจ ATK และตรวจ RT-PCR ในกรณีรับเสด็จ ขอให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมไปก่อน และจังหวัดจะจัดหางบประมาณอุดหนุน(subsidized) ส่งคืนให้ รพ.ต่อไป กลุ่มเป้าหมายที่ตรวจยึดตามบุคลากรที่เข้าเฝ้าใกล้ชิดตามที่ระบุไว้ตามโซน สีชมพู สีแดง สีเหลือง หรือสีเขียว กรณีที่ตรวจ ATK พบ ผลเป็นบวก ม.พะเยา ดำเนินการ กักตัวอยู่ที่ รพ.ม.พะเยา ขอให้มีการเตรียมพร้อมเนื่องจากแนวโน้มมี Case พบมากขึ้น ขอเน้นย้ำให้ ตรวจสอบสวนผู้ที่เข้ารับพระราชทานปริญญาและผู้เข้าเฝ้าใกล้ชิด ให้ได้รับการตรวจ RT-PCR ก่อนร่วมงานทุกราย และตรวจสอบจุดปฐม พยาบาล ณ หอประชุมให้พร้อมสำหรับการดูแลกรณีเกิดภาวะฉุกเฉิน กรณี ที่พบ Case ผลตรวจเป็นบวก จำนวนมากเกินที่ รพ.ม. พะเยา จะรับได้ ให้ส่งต่อ Case ไปที่ รพ.ดอกคำใต้ และขอเน้นย้ำให้ รพ.แม่ใจ /รพ.ภูเขา ซึ่ง เป็น รพ.ในพื้นที่สำรองกรณีฉุกเฉิน เตรียมการให้พร้อม

๑.๗ การเตรียมรับปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันเปิด OPD ผู้ป่วยนอก รพ.พะเยา (วันที่ ๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

การเตรียมการรับรอง ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ รพ.พะเยา เตรียมการต้อนรับให้เรียบร้อย และจะมีงานเลี้ยง รับรอง ที่ โรงแรม M๒ ชั้น ๗ ขอความร่วมมือท่านผู้บริหารทุกท่าน อยู่ต้อนรับ ท่าน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ครบทุกท่าน

๑.๘ เชิญร่วมประชุมสรุปแผนงานโครงการ

สสจ.พะเยา จะจัดให้มีการประชุมสรุปแผนงานโครงการ วันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ อ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ ขอเชิญ ท่านผู้บริหารทุกท่านทั้ง สสอ. และ รพ. ทุกแห่ง เข้าร่วมประชุมฯ โดย ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ นพ.สสจ. จะออกตรวจเยี่ยม หน่วยบริการ ในพื้นที่ อ.ปง (สสข.ปางมะโอ) และ ในพื้นที่ อ.ภูเขา จากนั้นเข้าพักที่ อ.ภูเขา และเดินทางไปประชุมในเช้าวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ อ.เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

วาระผู้บริหาร

แพทย์หญิงวิรวรรณ ศรีงามวงศ์ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา(ด้าน พรส.)

๒.๑ กำหนดการรับท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข เปิดอาคารผู้ป่วยนอก รพ.พะเยา

แจ้งเพื่อทราบ กำหนดการรับท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต และการเตรียมการต้อนรับแขกเข้า ร่วมงานเปิดอาคารผู้ป่วยนอก ๖ ชั้น โรงพยาบาลพะเยา ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสไลด์นำเสนอ

ประธาน : เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ในการเดินทาง รับ-ส่ง ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประสานขอใช้รถจาก รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์ และ สสจ.เชียงราย เพื่อช่วยรับท่านปลัดฯ และผู้บริหารที่ติดตามมา ขอให้ทีมต้อนรับ ของ รพ.พะเยา ดูแลระหว่างการเดินทางในการรับประทานอาหารมื้อกลางวันที่ จ.เชียงราย นพ.สสจ.,พชช.ว. และ ผอ.รพ.พะเยา,รองแพทย์ รพ.พะเยา พร้อม ไปรับท่านปลัดฯ ในส่วนของการเตรียมผู้รับผิดชอบในการดูแลแขกที่มาร่วมงาน เห็นชอบตามที่เสนอ โดยขอเพิ่มเติมให้เตรียม ทีมดูแลท่านปลัดฯ ณ โรงแรมที่พักในช่วงเช้าก่อนมาร่วมพิธีเปิดด้วย และขอเชิญท่านผู้บริหารทุกท่าน ร่วมงานเลี้ยงต้อนรับช่วงเย็น วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรม M๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

นายแพทย์สุรวัฒน์ กุลศรี รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

๒.๒ สถานการณ์ไวรัสโคโรนา COVID-19 ความครอบคลุมการฉีดวัคซีน

รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามมาตรการด้านสาธารณสุข (ประชาชนมีภูมิคุ้มกันมากขึ้น) ตามแผนรับมือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา จังหวัดพะเยา ปี ๒๕๖๕ ในประเด็นความครอบคลุมของการได้รับวัคซีน ๒ เข็ม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑.) รายงานการติดตามการได้รับวัคซีนโควิด 19 ในกลุ่มประชาชนทั่วไป กลุ่ม ๖๐๘ และกลุ่มเด็กนักเรียนอายุ ๕-๑๑ ปี

ตามข้อสั่งการ PHEOC สป.สธ. เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๖๕ : โดยใช้ข้อมูลประชากรตามที่ ศบค. ปรับข้อมูล จ.พะเยา ทะเบียนตามสิทธิ์จำนวน ๔๒๘,๐๐๑ คน (ข้อมูลจากระบบ MOPH IC วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.) ได้รับการฉีดเข็มที่ ๑ จำนวน ๓๑๒,๕๕๕ คน(ร้อยละ ๗๐.๐๓) เข็มที่ ๒ จำนวน ๓๐๑,๖๑๑ คน (ร้อยละ ๗๐.๔๗) และเข็มที่ ๓ จำนวน ๘๖,๔๐๑ คน(ร้อยละ ๒๐.๑๙) และรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละอำเภอ ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนโควิด-19 ในกลุ่ม ๖๐๘ ผลการดำเนินงานที่เกิน ร้อยละ ๘๐ อยู่ ๓ อำเภอ คือ อำเภอเชียงม่วน อำเภอเมืองพะเยา อำเภอเชียงคำ ส่วนอำเภอที่เหลืออยู่ที่ร้อยละ ๗๐ ความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนตามประเภทกลุ่มเป้าหมาย ๖๐๘ ภาวรวม ร้อยละ ๗๓.๐๓ และการบริหารจัดการวัคซีนโควิด-19 นักเรียนอายุ ๕-๑๑ ปี จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๕,๒๗๕ คน มีความยินยอมประสงค์ฉีด ๑๖,๓๒๒ คน ได้รับการฉีด ๒,๗๑๘ คน โดยขอให้ใช้แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ศึกษาธิการจังหวัดพะเยา แจ้งให้โรงเรียนในระบบและนอกระบบสำรวจความยินยอมรับวัคซีนโควิดจากผู้ปกครอง ๒. กำหนดกุมารแพทย์แต่ละอำเภอพิจารณาความเหมาะสมในการรับวัคซีนของเด็กที่มีโรคเรื้อรัง ๓. ให้นักเรียนที่มีโรคเรื้อรังและนักเรียนที่มีลำดับชั้นมากกว่าให้ฉีดก่อนตามลำดับชั้น และ ๔. เฝ้าระวังติดตามอาการ AEFI หลังฉีด

๒.) คำแนะนำการฉีดวัคซีน Sinovac ในเด็กอายุ ๖-๑๗ ปี : โดย คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ ๐๔๑๐.๗/ว.๑๕๘ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คณะกรรมการอาหารและยาอนุมัติวัคซีน Sinovac และ Sinopharm ในเด็กอายุ ๖-๑๗ ปี ขึ้นไป โดยไม่ปรับขนาดยาทั้ง ๒ ชนิด (ขนาด ๐.๕ มิลลิกรัม) โดยมีระยะห่าง ๔ สัปดาห์ และ กระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบสูตรการฉีดวัคซีนเข็ม ๑ และเข็ม ๒ ในเด็ก อายุ ๖- ๑๗ ปี โดยมีระยะห่างกัน ๔ สัปดาห์ สูตรการฉีดวัคซีน ดังนี้

- ๑ เด็กอายุ ๖ - ๑๑ ปี เข็ม ๑ Sinovac เข็มที่ ๒ Pfizer ฝาสีส้ม
- ๑ เด็กอายุ ๑๒-๑๗ ปี เข็ม ๑ Sinovac เข็มที่ ๒ Pfizer ฝาสีม่วง
- ๑ เด็กอายุ ๖ - ๑๗ ปี เข็ม ๑ Sinovac เข็มที่ ๒ Sinovac

๓.) การเร่งรัดการให้บริการฉีดวัคซีนโควิด โดย รพ.สธ. (ตามข้อสั่งการ PHEOC สป.สาธารณสุข เขตสุขภาพ : ความก้าวหน้าการติดตามการให้บริการและบันทึกการฉีด โดย รพ.สธ. (๓๔ แห่ง จาก ๑๑๐ แห่ง ร้อยละ ๓๐.๙๑)

ประธาน : ขอให้ท่านผู้บริหารติดตามผลการดำเนินการฉีดวัคซีนใน รพ.สธ. และ ขอท่านผู้บริหารทำความเข้าใจในประเด็น

๑.) การเคลมประกัน สิทธิ UCEP (Universal Coverage for Emergency Patients) คือ สิทธิการรักษาตามนโยบายรัฐ เพื่อคุ้มครองผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ให้สามารถ เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลทุกแห่งที่ใกล้ที่สุดได้ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายจนพ้นวิกฤต และสามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างปลอดภัยแต่ไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง เนื่องจาก การติดเชื้อโควิด กลายพันธุ์โอไมครอน อาการยังไม่ชัดเจนเท่าสายพันธุ์อื่น และไม่มีอาการที่เข้าข่ายของภาวะฉุกเฉิน ในเบื้องต้นการใช้ สิทธิ UCEP เริ่มใช้ใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ในการเคลมประกัน

๒.) การตรวจ ATK หากเข้า HI ไม่ตรวจ ATK ซ้ำ เหตุผลเพราะว่า การตรวจ RT-PCR ใน HI เคลมไม่ได้ และการตรวจ ATK ห้ามตรวจ ATK ซ้ำ เพราะจะบริหารจัดการยาก ถ้า ATK มีผลบวก เข้าอยู่ใน HI ไม่ต้องตรวจ RT-PCR ซ้ำเพราะเชื้อโอไมครอนอยู่ในร่างกายคนไม่เกิน ๗ วัน มีระยะแพร่เชื้อใน ๕ วัน จะตรวจ RT-PCR ต่อเมื่อ Admit ในโรงพยาบาล โดยเร็ว ๆ นี้จะประกาศเป็นโรคประจำถิ่น และยังคงเฝ้าระวัง Cluster การพ่น เนื่องจากยังคงเป็น Cluster ที่มีการระบาดอย่างต่อเนื่อง ส่วนการฉีดวัคซีนในเด็ก ๖-๑๗ ปี โดยใช้ Sinovac ขอให้ดำเนินการฉีดให้เด็กได้ตามความยินยอมของผู้ปกครอง วัคซีน Sinovac ที่ใช้มีความปลอดภัยเนื่องจากเป็นเชื้อตาย หากอำเภอใดที่มีวัคซีนไม่พอขอให้แจ้ง สสจ. ทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

นายไพรัช วงศ์จุมปู รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๒.๓ สรุปผลการจัดกิจกรรม RUN FOR HEALTH

นางมนัสชกรณี พิชัยจุมพล รก.หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ นำเสนอแทน

รายงานผลสรุปโครงการ RUN FOR HEALTH วิ่งเปิดเมืองพะเยา วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. ประเภท Fun run จำนวน ๒๕๐ คน ๒. ประเภท Mini Marathon จำนวน ๑๓๐ คน ๓. การแต่งกายแฟนซี ประเภทเดี่ยวจำนวน ๓ คน ประเภททีม จำนวน ๑ ทีม ๔. Kick off ก้าวทำใจ SEASON ๔ วิถีถัดไป พิชิต ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แต้มสุขภาพ จำนวน ๑๕๐ คน สรุปงบประมาณคงเหลือโดยประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากยังมีรายจ่ายที่ยังมีการเรียกเก็บค้างอยู่

ประธาน : เบื้องต้นในการบริหารจัดการงบที่ได้จากการจัดงานหลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้วจะแบ่งให้ ๙ อำเภอเท่า ๆ กัน โดยมอบหมายให้ กลุ่มงานบริหาร จัดสรรเป็นงบบริหารให้กับหน่วยงานโรงพยาบาลทั้ง ๙ แห่ง

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม กวป.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้างงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่าย
ในลักษณะงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นางนพพรช พุฒินันท์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่าย
ในลักษณะงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามที่ได้มีหนังสือแจ้งจัดสรร จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑
เชียงใหม่ ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างของหน่วยงาน
ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

๑. หนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/ว๑๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคา (E-bidding)

๒. หนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ด่วนที่สุด ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายการงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. หนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ด่วนที่สุด ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๑.๑/ว๒๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
เรื่อง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายการงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ขอให้หน่วยบริการทุกแห่งที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้ทุกโรงพยาบาลรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พะเยาทราบทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ตามแบบรายงานที่กำหนดทาง E-mail : mophphayao01@gmail.com ในเบื้องต้น กลุ่ม
งานบริหาร ขอรายงานเป็นภาพรวมของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละประเภท ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง งบประมาณค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายใน
ลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๗๐) ภาพรวมผลการดำเนินการจังหวัดพะเยามีรายการจัดสรรจำนวน ๓๓๕ รายการ
ก่อนนี้ผูกพัน ๗๓ รายการ (ร้อยละ ๒๑.๗๙) รายการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ(มีรายการที่ขอเปลี่ยนแปลงรายการ) จำนวน ๒๖๒ รายการ
(ร้อยละ ๗๘.๒๑)

๒) รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง งบประมาณค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายใน
ลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๒๐) ภาพรวมผลการดำเนินการจังหวัดพะเยามีรายการจัดสรรจำนวน ๒๘ รายการ
ก่อนนี้ผูกพัน ๕ รายการ (ร้อยละ ๑๗.๘๖) รายการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ(มีรายการที่ขอเปลี่ยนแปลงรายการ) จำนวน ๒๓ รายการ
(ร้อยละ ๘๒.๑๔)

๓) รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง งบประมาณค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายใน
ลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐) ภาพรวมผลการดำเนินการจังหวัดพะเยามีรายการจัดสรรจำนวน ๖ รายการ
ก่อนนี้ผูกพัน ๔ รายการ (ร้อยละ ๖๖.๖๗) รายการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๒ รายการ (ร้อยละ ๓๓.๓๓)

๔) สรุปรายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง ที่ขอเปลี่ยนแปลงรายการที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สปสข.ประมาณเดือน มีนาคม
๒๕๖๕ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ในรายการงบ ๒๐ % ของ รพ.พะเยา ๖ รายการ ๗๑๐,๐๐๐ บาท (โอนวงเงินให้ เชียงคำ/ดอกคำใต้) รพ.เชียงคำ ๑ รายการ
๔๐๖,๒๘๙.๖๐ บาท ของ รพ.ดอกคำใต้ ๑ รายการ ๓๕๓,๗๑๐.๔๐ บาท และเป็นของ รพ.ภูซาง ๑ รายการ ๑๑๘,๔๐๐ บาท

ในรายการงบ ๗๐% รวม ๗๔ รายการวงเงิน ๒,๐๗๗,๙๙๐ บาท รวมวงเงินที่ขอเปลี่ยนแปลง ๒,๙๕๖,๓๙๐ บาท โดย ทาง
กลุ่มงานบริหารจะขอลงพื้นที่ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณในทุกหน่วยบริการที่ได้รับงบประมาณ ต่อไป

ประธาน : ขอให้ท่านผู้บริหารทุกท่าน เร่งรัด การดำเนินงานจัดซื้อ-จัดจ้าง โดยเฉพาะรายการงบครุภัณฑ์ ส่วนรายการใดที่
อยู่ระหว่างขอเปลี่ยนแปลงรายการก็ให้ดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงได้เลยโดยขอทุกแห่งเร่งดำเนินการจัดซื้อ ซึ่งอยู่ในอำนาจของ
รพ./สสอ. ดำเนินการได้เลย เพื่อการป้องกันไม่ให้เกิดความยุ่งยากเพราะงบเงินก็จะได้รับจัดสรรให้หน่วยงานในสังกัดในเดือน
กุมภาพันธ์ นี้ สำหรับการจัดซื้อ ขอให้หลีกเลี่ยงจัดซื้อจากบริษัทที่มีปัญหาในการดำเนินการที่ผ่านมาที่ซื้อแล้วส่งของไม่ได้ ขอให้
ผู้บริหารพิจารณาเลือกบริษัทที่พร้อมทำสัญญา

สำหรับรายการสิ่งก่อสร้างของท่านผู้บริหารพิจารณาใช้ข้างภายในพื้นที่ซึ่งรายการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างเป็นรายการเล็ก ๆ ให้ท่านผู้บริหารพิจารณาใช้ข้างของหน่วยงาน อปท. ในพื้นที่ได้ และเร่งรัดการดำเนินการ ให้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน งบอุดหนุน

๔.๑.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมของงบบริหาร งบลงทุน งบอุดหนุน

นางนพพรช ปุญญมัย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป : ตามนโยบายของกระทรวงการคลัง จะให้มีติดตามในเรื่องวาระการเบิกจ่าย และร้อยละการใช้จ่าย โดยการติดตามแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ เงินที่กินไว้เบิกเหลือปี ๒๕๖๔ ที่ก่อนที่ผู้กผันเหลือปี และเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อมูลเบิกจ่าย ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. เงินเบิกเหลือปี ๒๕๖๔

๑.๑ งบลงทุน (งบลงทุน+งบลงทุนเงินกู้) :

๑.๑.๑ งบลงทุน (สิ่งปลูกสร้าง ๒ รายการ) มียอดเงิน PO ค้างอยู่ที่ ๓.๔ ล้านบาทเป็นอาคารโรงซักฟอก ของ รพ. เชียงม่วน ๑.๘ ล้านบาท ขอเร่งดำเนินการเบิกจ่าย ภายใน เดือน ก.พ. และอาคารโรงจอดรถของ รพ.ภูซาง ๑.๖ ล้านบาท ดำเนินการเบิกได้ทันใน เดือน ก.พ.

๑.๑.๒ งบลงทุนเงินกู้ (รวม ๒๙๑ รายการ) ในรายการสิ่งปลูกสร้าง มียอดเงิน PO ค้างอยู่ ๒ แสนบาท เป็นรายการปรับปรุง cohort woad ของ รพ.ปง ได้ดำเนินการคืนงบประมาณแล้ว แต่ยังมียอดค้างใน PO คาดว่าส่วนกลางจะดึงเงินกลับ ภายหลังเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ถือว่างบประมาณส่วนงบลงทุนเงินกู้ดำเนินการเบิกจ่ายได้ครบทุกรายไม่มียอดค้าง

๑.๒. งบกลาง (งบ COVID) ดำเนินการเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว ตามที่มียอดสำรองเงิน ๑.๗ ล้าน มีบาง รพ. ที่ขาดหลักฐานเบิกจ่าย รอหลักฐานการเบิกจ่ายเพิ่มหาก ไม่มีการส่งหลักฐานเบิกเพิ่มจะดำเนินการส่งคืนที่เหลือ ให้ สบสข.

๒. เงินงบประมาณ ๒๕๖๕ : ภาพรวมของการเบิกจ่ายตามเป้าหมายการเบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๒ ภาพรวมการเบิกจ่ายอยู่ในเกณฑ์ดี แต่ในส่วนของงบดำเนินงาน ตามแผนงาน/คก. ของสสจ./สสอ./รพ. ยังมีการเบิกจ่ายไม่ผ่านตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๔๒.๓๕) และขอความร่วมมือ โครงการอ่างน้ำปี งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ยังไม่มีการเบิกจ่ายในขณะนี้ จึงขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในสิ้นงวด ที่ ๑ นี้ หากมีหน่วยงานที่เบิกจ่ายไม่ผ่านเกณฑ์/ต่ำกว่าเป้าหมาย จะมีผลต่อการจัดสรรเงินงบประมาณในงวดที่ ๒ ขอความร่วมมือ เร่งรัดเบิกจ่าย

๔.๑.๒ รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน สบ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นางปรียานูช เชิดชูเหล่า หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนงาน/โครงการ สามารถตรวจสอบรายละเอียดผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบดำเนินงานได้ในเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ตาม Link https://www.pyomoph.go.th/reportplan/report_group.php เลือกเมนู ระบบบริการแผนงาน หรือ QR code ข้อมูลรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หน่วยงาน สสจ. สสอ. และ รพ. ได้รับงบประมาณจัดสรรทั้งสิ้น ๓,๔๗๙,๗๕๕.๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๐๑๒,๖๙๗.๙๑ บาท (ร้อยละ ๒๙.๑๐) คงเหลือ ๒,๔๖๗,๐๕๗.๐๙ บาท(ร้อยละ ๗๐.๙๐) หน่วยงานที่มีการเบิกจ่าย เป็นหน่วย สสจ. และ สสอ. บางอำเภอ ในส่วนของ รพ. ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณงบดำเนินงาน งบประมาณตามที่จังหวัดจัดสรรไปให้ ขอให้หน่วยงาน เร่งส่งหลักฐานการเบิกจ่ายมาที่งานการเงินเพื่อตั้งเบิกจ่าย และขอเร่งรัดการใช้งบประมาณงวดที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ๖๕ หากมีการเบิกจ่ายงวดที่ ๑ น้อยกว่าเป้าหมายจะทำให้ถูกปรับลดการจัดสรรงบประมาณในงวดที่ ๒

ประธาน : ผกก.ท่าน ผอ.รพ. สสอ. เร่งรัดดำเนินการและช่วยติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายตามงวด เพื่อไม่ให้ถูกตัดงบประมาณในงวดที่ ๒

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ การกระจายยาสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์ ของเขตสุขภาพที่ ๑

นายบารมี อับดุลอารีย์ เกษักร ปฏิบัติการ รพ.แม่ใจ

รายงานผลการดำเนินการ โครงการกระจายยาสมุนไพรและกัญชาเขตสุขภาพที่ ๑ จัดสรรงบ ๒๕ ล้านบาท จากเงิน UC ใน ๘ จังหวัด เพื่อใช้ในการ ผลิตยาสมุนไพร ๒๔ ล้านบาท และ ใช้ในยาเข้ากัญชาและน้ำมันกัญชา ๑ ล้านบาท

๑.) สนับสนุนให้มีโรงงานผลิตยาสมุนไพร ๕ แห่ง ได้รับงบประมาณจัดสรรเพื่อดำเนินการผลิตยาสมุนไพรตามโรงงานผลิตในโรงพยาบาล ๕ แห่ง ประกอบด้วย รพ.เด่นชัย จ.แพร่ (สมุนไพรและกัญชา) ๕.๔๕ ล้านบาท รพ.สอง จ.แพร่ ๔.๘ ล้านบาท รพ.แม่ใจ จ.พะเยา ๔.๘๕ ล้านบาท รพ.ป่าซาง จ.ลำพูน ๔.๕๕ ล้านบาท และ รพ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย ๔.๙๕ ล้านบาท

๒.) แผนการผลิตยาสมุนไพรตามรายการที่ใช้มากและใช้บ่อย เช่น ขมิ้นชัน ฟ้าทลายใจ รวบรวมรายการสมุนไพร ๒๑ รายการ ยาตำรับกัญชา ๑ รายการ รวม ๒๒ รายการงบประมาณรวมมูลค่า ๒๕ ล้านบาท

๓.) แผนการกระจายยาในเขตสุขภาพที่ ๑ แบ่งตามสัดส่วนประชากรของแต่ละจังหวัด โดย จ.พะเยาแบ่งสัดส่วน อยู่ที่ ๒,๐๙๙,๗๖๔.๐๖ คน มีประมาณการกระจายยา ๒.๑ ล้านบาท มูลค่าการใช้ยาสมุนไพร ปี ๖๔ อยู่ที่ ๖.๐๕ ร้อยละตามมูลค่าการใช้ ปี ๖๔ อยู่ที่ร้อยละ ๑.๓๐

จ.พะเยา การบริหารยา ตามที่ รพ./รพ.สต. ต้องการปริมาณยา ที่ต้องการเท่าไร มีการประชุมที่ รพ.แม่ฮ่องสอน จะมีความชัดเจนเพิ่มขึ้น

ประธาน : ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้ตรวจราชการ จะลงตรวจเยี่ยม ที่ รพ.แม่ใจ ของให้ ท่าน ผอ.รพ.แม่ใจ และ สสอ.แม่ใจ เตรียมรับการตรวจเยี่ยม

สำหรับการกระจายยาสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์ ของเขตสุขภาพที่ ๑ ตามที่ได้เคยทำแผนการผลิตเพื่อสนับสนุนตาม การความต้องการใช้ยาของหน่วยบริการแต่ละแห่งและ รพ. ในจังหวัดใกล้เคียงใช้ ในการผลิตจาก โรงพยาบาล ๕ แห่งที่เป็นแหล่งผลิต ไม่สามารถสนับสนุนให้ ทั้ง ๘ จังหวัดได้ตามงบที่ได้รับจากเขต ๑ ดังนั้น ในการประชุมต้องเตรียมการหรือเรื่องราคาทุนการผลิตที่ไม่ เท่ากัน ขอให้จัดทำเป็นขนาด(มิลลิกรัม)เดียวกัน เพื่อลดต้นทุนการผลิต ให้เท่ากัน เพื่อนำเข้าที่ประชุมเขตสุขภาพที่ ๑ ที่ จ.แม่ฮ่องสอน ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผากให้ นพ.สุกิจ ทิพทิพากร ประธาน SP สาขาสมุนไพรและกัญชาทางการแพทย์ ของจังหวัด สรุปการ ประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และขอให้ รพ.ทุกแห่ง พร้อมใช้สมุนไพร เพื่อสนับสนุนการผลิตและซื้อในโรงงานของ จ.พะเยา โดย รพ.แม่ใจ ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

นางรัชณี ชัดตะละ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล แจ้งเพื่อทราบ

๑) ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตาม หนังสือกระทรวงสาธารณสุขระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว๕๐๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (เงิน พ.ต.ส.) ได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่เป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว (ทั้งที่เป็น นักเรียนทุนและไม่ใช่นักเรียนทุน) ให้ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกับค่าตอบแทนเงิน พ.ต.ส. ตามบัญชีกลุ่มตำแหน่งงานและอัตรา พ.ต.ส. ที่แนบท้ายระเบียบ เช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งเป็นข้าราชการ โดยจ่ายจากเงินบำรุง

ในประเด็นนี้ มีบางหน่วยงานที่ขอเบิกเข้ามาเป็นค่าจ้างเหมาบริการ ซึ่งไม่อยู่ในเงื่อนไขของการเบิกค่าตอบแทนจ้างเหมา ดังกล่าว

๒) แบบตรวจสอบสิทธิการรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และบัญชีกำหนด หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนแบบท้าย ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้

ขอให้ทางหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ทำการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นความประสงค์ขอรับเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) โดยเฉพาะวันหมดอายุของใบประกอบวิชาชีพ ต้องให้ บุคลากรผู้นั้นต่ออายุใบประกอบวิชาชีพให้เรียบร้อย และขอท่านผู้บริหารช่วยตรวจสอบให้ถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำส่งให้ กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อดำเนินการ ต่อไป

ประธาน : เน้นย้ำขอให้ ผู้บริหารทุกแห่งตรวจสอบทุกครั้ง

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๔ ชี้แจงมาตรการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นางรัชณี ชัดตะละ หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อ้างอิง กฎ กพ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและให้เกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๒๒ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขอแจ้งเพื่อทราบ เกี่ยวกับ มาตรการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ขี้แจงประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ (และใช้ต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งเวียนตามหนังสือ สสจ.
พะเยา ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/ว ๒๔๒๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และ
กำหนดให้มีระบบการรายงานหรือกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิ
คะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ดังนี้
 - ๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
 - ๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณ หรือ ให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ระดับต่าง ๆ
 - ๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
 - ๒.๔ มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายได้ไม่ได้รับการพัฒนา ให้
ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและ
เกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของ
เจ้าหน้าที่ อย่างเคร่งครัด การดำเนินการตามประเภทเจ้าหน้าที่ ๕ ประเภท ดังนี้

๑. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)
ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่
พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดย
อนุโลม

๓. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ
๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่
๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ
๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.
๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติฯ นี้ ไม่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการ
พัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ข้าราชการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จะทำการประเมิน ไม่ครบ ๖ เดือน

ประธาน : การดำเนินการตามมาตรการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ ดังกล่าว หากได้รับผลการประเมิน “พอใช้” ก็ต้องแจ้งให้เจ้าตัวทราบ ว่าได้ระดับพอใช้เพราะอะไร และควรปรับปรุง
เรื่องใดบ้าง กรณี พตส. และ ลูกจ้างชั่วคราว ใช้หลักเกณฑ์การประเมิน หากไม่ผ่านการประเมิน ใช้เกณฑ์การตัดสินให้เลิกจ้าง
เหมือนกันและในกรณี มาปฏิบัติราชการไม่ครบ เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องแจ้งเจ้าตัวทราบทุกครั้งเพื่อ
ป้องกัน กรณีเรื่องร้องเรียน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๕ ขี้แจงการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ ๑/๒๕๖๕

นางปรียานุช เชิดชูเหล่า หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

แจ้งเพื่อทราบ กำหนดการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เขตสุขภาพที่ ๑ โดยการตรวจราชการครั้งนี้ ตรวจแบบ ล้าหนา ๓ : จ.พะเยา วันพุธ ที่ ๑- ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดการ ดังนี้

วันอังคารที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ : ทีมตรวจราชการเดินทางเข้าพื้นที่ จ.พะเยา

วันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ : ณ ห้องประชุม อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๖ รพ.พะเยา

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. : ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑) สสจ.พะเยา (นพ.สมภพ เมืองชื่น) นำเสนอแผนการดำเนินงานในภาพรวมจังหวัดและการดำเนินงานตามกรอบประเด็น การตรวจราชการ (ข้อมูลพื้นฐาน,สถานะสุขภาพ, ประเด็นมุ่งเน้น พัฒนาการเด็ก,NCD,ผู้สูงอายุ, การบริหารจัดการโควิด-๑๙,การพัฒนาศูนย์ข้อมูลจังหวัด/อำเภอ, การบริหารเงินการคลัง)

๒) รพ.พะเยา (นพ.อนันต์ มาลัยรุ่งสกุล) นำเสนอการพัฒนาาระบบบริการภาพรวมของจังหวัด ประเด็นมุ่งเน้น ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย

กลุ่มเป้าหมาย : ทีมตรวจราชการ/ผู้บริหาร รพ./สสอ และ หน.กลุ่มงาน สสจ./จนท.ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐-๑๐๐ คน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. : คณะตรวจราชการเดินทางลงตรวจเยี่ยมพื้นที่ รพ.ภายในจังหวัด ท่านผู้ตรวจจะกำหนดเอง เน้นเรียบง่าย ไม่ต้องเตรียมการนำเสนอ (ขอผู้บริหารที่เหลือ ๘ CUP เต็มพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมในพื้นที่) ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คป.สอ. ที่รับการตรวจเยี่ยม คณะตรวจราชการซักถามและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน คณะตรวจราชการเดินทางไปจังหวัดเชียงราย กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารระดับจังหวัด, ผอ.รพท., กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์, กลุ่มงานประกัน, กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ จำนวน ๓๐ คน

วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ : ทีมตรวจราชการนิเทศงานที่ จ.เชียงราย และเขตเชิงชุม ผชช.ว. และ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์ รพท. วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น.

วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ : (สรุปตรวจราชการ ล้าหนา ๓ จ.เชียงราย)

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. คณะตรวจราชการฯ สรุปผลการตรวจราชการ ล้าหนา ๓ ผชช.ว. และ รอง ผอ.ฝ่ายการแพทย์ นำเสนอประเด็นการตรวจราชการ แบบไขว้ กลุ่มเป้าหมาย : ผบ.ระดับจังหวัด, ผอ.รพท. , กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์, กลุ่มงานประกัน, กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

ทั้งนี้ การชักซ้อมการนำเสนอ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ ณ.ห้องประชุม ๑ สสจ.พะเยาทางกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข จะดำเนินการประสาน กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม อีกครั้ง

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๖ สรุป SAT เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (นำเสนอเป็นเอกสาร)

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางทรายแก้ว นักรั บันทึกรายงานการประชุม
นางปรียานุช เชิดชูเหล่า ผู้ตรวจรายงานการประชุม