

- (1) ยุทธศาสตร์กระทรวง : 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- (2) แผนงานกระทรวง : 10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
14. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- (3) นโยบายที่สำคัญ : 9. องค์การแห่งความสุข
- (4) โครงการหลักของกระทรวง: 1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข  
3. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
- (5) ชื่อโครงการ: พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- (6) หลักการและเหตุผล:

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการพลเรือน เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และความยุติธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จึงได้ปรับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐภายใต้ การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยได้ออกระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดมาตรฐานความสำเร็จในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Scorecard) ไว้ 5 มิติ ได้แก่

1. มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)
2. มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)
3. มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)
4. มิติความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ
5. มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคน และภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา อัตรารักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มุ่งเน้นการขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการการบริหารตำแหน่งว่างของหน่วยงานตามแนวทางการใช้กำลังคนที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด การพัฒนากระบวนการมุ่งที่จะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นและได้มาตรฐาน อีกทั้งการขับเคลื่อนกระบวนการสร้างสุขขององค์กร ควบคู่งานองค์กรคุณธรรม และสามารถตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ  
ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์..... 17/65 ๑๓๓  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้วิเคราะห์ สังเคราะห์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของกระทรวงสาธารณสุข 2 แผนงาน 3 โครงการ 4 ตัวชี้วัด มาเป็นยุทธศาสตร์บุคลากรด้านสุขภาพเป็นเลิศ (People Excellence) จังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

**ยุทธศาสตร์บุคลากรด้านสุขภาพเป็นเลิศ  
(People Excellence) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**



## ปี 2565 : 2 แผนงาน 3 โครงการ 4 ตัวชี้วัด

**แผนงาน 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ**

**โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ**

**ตัวชี้วัดที่ 50: ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ**

**ตัวชี้วัดที่ 51: ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา**

**โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข**

**ตัวชี้วัดที่ 52: องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ + องค์กรคุณธรรม (ชมรมจริยธรรม)**

**52.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)**

**52.2 ร้อยละขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด)**

**แผนงาน 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ**

**โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์**

**ตัวชี้วัดที่ 65: ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการขยายผลนวัตกรรมการจัดการบริการสุขภาพ**

### (7) วัตถุประสงค์:

- 7.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ
- 7.2 เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ
- 7.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 7.4 เพื่อให้มีความต่อเนื่องทางการบริหารและมีการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ
- 7.5 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาสามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ใช้ในการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม
- 7.6 เพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของการจัดการบริการสุขภาพจากกระบวนการวิจัยและพัฒนา

### (8) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ:

- 8.1 บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
- 8.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดพะเยา

แผนงาน/โครงการ  
ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์.....17/65.....  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(9) ผู้รับผิดชอบ  
เบอร์มือถือ

นางรัชณี ชัดตะละ  
081-034-8907

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
E\_mail: phayaomoph@hotmail.co.th

(10) แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมการบริหารจัดการและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้าน การแพทย์และสาธารณสุขจังหวัด พะเยา	30,000.-	Q2801 งวด1= 2,000.- งวด2=28,000.-	ธ.ค.2564- ก.ย.2565	รัชณี ชัดตะละ รัฐกานต์ สัตย์สม ใหม่แก้ว ผลพัฒนกุล กฤษดา พรรณกุล พรกนก ภาชนะ ศรินดา เสมอใจ จิรายุทธ สัตย์สม
2. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตาม นโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง	68,000.-  168,100.-  20,000.-  10,500.-	Q2801 งวด1=13,000.- งวด2=55,000.-  Q2796 งวด1=82,100.- งวด2=85,900.-  Q2797 งวด1=10,000.- งวด2=10,000.-  Q2789 งวด1= 3,900.- งวด2= 6,600.-	ต.ค.2564- ก.ย.2565	กฤษดา พรรณกุล
รวมงบประมาณทั้งโครงการ	296,600.- (สองแสนเก้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)			

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ/กิจกรรม)

(11) ผล/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

- 11.1 จังหวัดพะเยามีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (บริหารตำแหน่งว่าง)
- 11.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 11.3 บุคลากรในหน่วยบริการมีความสุขและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ  
ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์... 17163...  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(12) ตัวชี้วัดโครงการ:

- 12.1 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ  
- ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- 12.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา  
- บุคลากรที่มีความพร้อมฯ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 12.3 จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ  
- ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน  
- ร้อยละขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด)
- 12.4 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการขยายผลนวัตกรรมกรรมการจัดการบริการ

(13) ผู้รับผิดชอบโครงการ :

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(14) ผู้เขียนและเสนอโครงการ :



(นายกฤษดา พรรณกุล)

นักทรัพยากรบุคคล

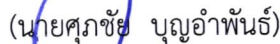
(15) ผู้เห็นชอบโครงการ :



(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(16) ผู้อนุมัติโครงการ :



นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนงาน/โครงการ  
ได้รับการตรวจสอบ และรับรองสำเนาโดย  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์... 17/65...  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานกระทรวง : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

โครงการกระทรวง : 1.โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 2.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข และเทคโนโลยีทางการแพทย์

ตัวชี้วัดโครงการ: 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 2.ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรับการเข้าสู่อำนาจหน้าที่ 3.จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 4.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการขยายผลนวัตกรรมบริการ

หน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายได้รวม (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
1	การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพจังหวัด	1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตอบสนองระบบสุขภาพ 2 เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ 3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ธ.ค.2564- ก.ย.2565	30,000	500	1,500	500	27,500	ส.ส.ช.	รชณี ขัตตะละ รัฐกานต์ สัตย์สม ใหม่แก้ว แลพัฒนากุล กฤษดา พรรณกุล พรกนก ภาชนะ ศรินดา เสมอใจ จิรายุทธ สัตย์สม	
2	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามนโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง	3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สมรรถนะตามนโยบายและภารกิจทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ต.ค.2564- ก.ย.2565	266,600	16,900	92,200	157,500	-	ส.ส.ช.	กฤษดา พรรณกุล	
					รวมทั้งสิ้น	296,600	17,400	93,700	158,000	27,500		

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรรณกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ 26 พ.ย. 2564

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นางรัชณี ขัตตะละ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ 26 พ.ย. 2564

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วันที่ 26 พ.ย. 2564

แผนงาน/โครงการ

ได้รับการตรวจสอบและรับรองสำเนาโดย  
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ 1765 ส.น.  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ การบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพจังหวัดพะเยา ปี 2565

โครงการ	ประเภทรายจ่าย	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	กค	กย	รวม	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ 1 ประชุม การบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้านการแพทย์ และสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	1.ค่าใช้จ่ายในการประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน ในประเทศ														
	- อาหาร ออาหารว่างและเครื่องดื่ม			500			500			500				2,000	17/2565/Q2801
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ											27,000		27,000	17/2565/Q2801
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์						1,000							1,000	17/2565/Q2801
	<b>รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 1</b>	0	0	500	0	0	1,500	0	0	500	0	27,500	0	30,000	
กิจกรรมที่ 2 การ พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรตามนโยบาย และภารกิจทั้งส่วน ภูมิภาคและส่วนกลาง	2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในประเทศ														
	Q2801			13,000				55,000						68,000	17/2565/Q2801
	Q2796				82,200				85,900					168,100	17/2565/Q2796
	Q2797					10,000				10,000				20,000	17/2565/Q2797
	Q 2798							6,600						10,500	17/2565/Q2798
	<b>รวมงบประมาณ กิจกรรมที่ 2</b>	0	0	16,900	82,200	10,000	0	61,600	85,900	10,000	0	0	0	266,600	
	<b>รวมงบประมาณ (รายเดือน)</b>	0	0	17,400	82,200	10,000	1,500	61,600	85,900	10,500	0	27,500	0	296,600	
	<b>รวมงบประมาณ (รายไตรมาส)</b>		17,400			93,700			158,000			27,500		296,600	
	<b>รวมงบประมาณ (ราย 6 เดือน)</b>			111,100					185,500					296,600	

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
(นายกฤษดา พรรณกุล)

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ  
(นางรัชนี ชัตตะละ)

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
(นายศุภชัย บุญอภัยพันธ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
วันที่ 26 พ.ย. 2564 พ.ศ. ....

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
วันที่ 26 พ.ย. 2564 พ.ศ. ....

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
วันที่ 26 พ.ย. 2564 พ.ศ. ....

แผนงาน/โครงการ  
ได้รับการตรวจสอบและรับรองสำเนาโดย  
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี.....  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา.....

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๒.๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

### ต้นเรื่อง

ตามที่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณ  
งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ได้แจ้งให้กลุ่มงานที่  
ได้รับการจัดสรรงบประมาณจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับมายัง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ เพื่อดำเนินการ  
ให้นายแพทย์สาธารณสุขอนุมัติแผนงานโครงการประจำปี ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรร ได้จัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๗ โครงการ ดังนี้  
๑. โครงการที่ ๑๗/๖๕ โครงการ “พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล แหล่งงบประมาณ งบดำเนินงาน จำนวนเงิน ๒๙๖,๖๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นเก้าพันหก  
ร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการที่ ๑๓/๖๕ โครงการ “สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา ประจำปี ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบโครงการ สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา แหล่ง  
งบประมาณ งบดำเนินงาน Q๒๘๐๑ จำนวนเงิน ๕๔,๙๗๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๓. โครงการที่ ๙/๖๕ โครงการ “สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอปง ประจำปี ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบโครงการ สาธารณสุขอำเภอเมืองปง แหล่งงบประมาณ  
งบดำเนินงาน Q๒๘๐๑ จำนวนเงิน ๕๔,๑๐๘ บาท (ห้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดบาทถ้วน)

๔. โครงการที่ ๘/๖๕ โครงการ “สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอภูซาง ประจำปี ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบโครงการ สาธารณสุขอำเภอเมืองภูซาง แหล่ง  
งบประมาณ งบดำเนินงาน Q๒๘๐๑ จำนวนเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)


๕. โครงการที่ ๗/๖๕ โครงการ “สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน ประจำปี ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบโครงการ สาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน แหล่ง  
งบประมาณ งบดำเนินงาน Q๒๘๐๑ จำนวนเงิน ๔๖,๔๖๘ บาท (สี่หมื่นหกพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๖.โครงการที่ ๑๑/๖๕ โครงการ “สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ ประจำปี ๒๕๖๕” ผู้รับผิดชอบโครงการ สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ แหล่ง  
งบประมาณ งบดำเนินงาน Q๒๘๐๑ จำนวนเงิน ๕๕,๙๔๘ บาท (ห้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

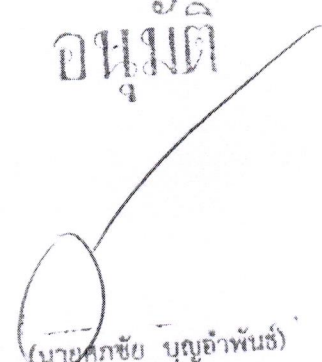
๗. โครงการที่ ๑๐/๖๕ โครงการสนับสนุนดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอจุน จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕ แหล่งงบประมาณ งบดำเนินงาน  
Q๒๘๐๑ จำนวนเงิน ๔๘,๙๗๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ข้อเสนอ  
เห็นควรให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยาพิจารณาอนุมัติและลงนามในโครงการที่  
เสนอมาพร้อมนี้

เจริญ  
น.ส.เอราวัณ อ้อยหวาน  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

  
นางปริยานุช เชิดชูเหล่า  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ




  
(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

26 พ.ย. 2564



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
วัน/เดือน/ปี	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
หัวข้อ	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
Link ภายนอก :	<a href="https://phayaomoph.wixsite.com/hrphayaomoph">https://phayaomoph.wixsite.com/hrphayaomoph</a>
หมายเหตุ:	ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นายกฤษดา พรรณกุล)	 (นางรัชณี ชัดตะละ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายกฤษดา พรรณกุล)	
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	