



ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/ว ๒๕๐๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนกล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด

/๓. ผู้บริหาร...

๓. ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและกำกับติดตาม กรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๔. ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งไปยังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๓

โทรสาร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๕

ทวิชัย



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 11255
วันที่ 25 พ.ย. 2564
เวลา

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ที่ได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ในการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอแนวทางการป้องกันและการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

๑. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด
๓. ผู้บริหารหน่วยงาน ตรวจสอบและกำกับติดตาม กรณีเจ้าหน้าที่กระทรวงสาธารณสุข ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ผู้บริหารของหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการทำงานของตน กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานพบเห็นข้าราชการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แจ้งมายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกรม

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

- อนุมัติ/อนุญาต
- ขอบ
- ลงนัด
- ลงนาม
- มอบ
- ทราบ

เดินทางแจ้ง ททท โทร ๙๙๐
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร ๒๕๖๒ พ.ศ. ก.พ. ส.ค.น.

(นายภคชิตี พรหมกุล) (นางรัชณี ชัดตะละ) (นายธงชัย กীরตihatถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข การแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ / โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

26 พ.ย. 2564