

พ.ร.บ.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 1351
วันที่ 9 ก.พ. 2564
เวลา 11.35 น.

ที่ พย ๐๐๓๒.๒๐๑.๒/ก. ๗๖๑

โรงพยาบาลเชียงคำ
ถนนสิทธิประชาราษฎร์ พย ๕๖๑๑๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๒๗๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา สามารถดาวน์โหลดประกาศรับสมัครและใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้ที่ Website <http://www.ckh.moph.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีข้าราชการประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงโรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เสนอ ผ.ร. ๙ web site
 สรล. พย ๗ ๖๐๗

๘

(นายภราดร มงคลจตุรงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ

จกพร.

(นายจิรายุทธ สัตย์สม)
นักทรัพยากรบุคคล
๙/๒/๒๕๖๔

Smr

(นางรัชณี ชัดตะละ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- 9 ก.พ. 2564

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐-๕๔๔๐-๙๐๗๓
โทรสาร. ๐-๕๔๔๕-๑๓๐๐

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

10 ก.พ. 2564



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๒๗๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยา
โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
(ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๒๗๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และ
พยาธิวิทยา โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๒๗๖ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยา โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีการเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯกำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน
๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๒. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวดูในตำแหน่งที่ขอ
ประเมิน จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ไม่ครบ)
๓. เอกสารอื่น ๆ

//จ.หลักเกณฑ์...

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๒๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๒๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียนหรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภราดร มงคลจาทูรงค์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ