



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง ๖๐๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา รหัสไปรษณีย์ ๕๖๐๐๑๑

ชื่อผู้ประสานงาน นายภฤชดา พชรธรรมกุล โทรศัพท์ ๐๙๙-๙๙๙-๒๖๑๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมสืบสานประเพณี และ เทศกาล เช่น ปีใหม่ไทย รดน้ำดำ หัวปีใหม่เมือง	บุคลากร สสจ. พะเยา และใน สังกัด ๑๐๐ คน	มี สัมพันธภาพ ระหว่าง บุคลากรใน หน่วยงาน	๐ บาท	ชมรม จริยธรรมฯ	✓				จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ สร้างความรัก ความสามัคคีระหว่าง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และ เติมพลังในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้ร่วมงานจากทุกกลุ่ม งานจำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	คณะทำงาน ๒๐ คน	มีความ ร่วมมือจาก บุคลากรใน หน่วยงาน	๐ บาท	คณะทำงาน ผาสูกและผูกพัน ฯ	✓				มีแผนกิจกรรมระยะ ๑ ปี
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วัน พุธ	บุคลากร สสจ. พะเยา ๑๐ คนต่อ ครั้ง	ส่งเสริม พระพุทธศ าสนา	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓			ทุกวันพุธมีเจ้าหน้าที่ ผลัดเปลี่ยนกันไปทำบุญตัก บาตร ครั้งละประมาณ ๑๐ คน
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพออก กำลังกาย (ช่วงเย็นทุกวัน)	บุคลากร สสจ. พะเยา ๑๐ คนต่อ ครั้ง	ผลการ ตรวจ สุขภาพ รายบุคคล	๐ บาท	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓			เจ้าหน้าที่มีการรวมกลุ่มครั้ง ละ ๕ - ๑๐ คน ในการออก กำลังกาย ในรูปแบบแอโรบิค ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น. โดยใช้ เวลาอย่างน้อย ๓๐ นาทีต่อ ครั้ง
๕. การส่งเสริมหน่วยงานและ บุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ผลงาน เด่น นวัตกรรมเยี่ยม	หน่วยงาน และ บุคลากรใน สังกัด	ได้รับยกย่อง เป็น หน่วยงาน และ บุคลากร ดีเด่นใน ระดับเขต ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด		✓			มีการประชาสัมพันธ์การส่งผล งานบุคลากรดีเด่นในทุก ๆ ประเภท โดยจังหวัดพะเยา มี ข้าราชการดีเด่น ๑ คน และ ข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๖ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๖. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชน	หน่วยงาน ในสังกัด	การใช้ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข Happy MOPH	๐ บาท	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	✓	✓			สมาชิกของชมรมฯ ได้เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำ ความสะอาดในโครงการถนน พะเยาสะอาดในบริเวณศาลา กลางจังหวัดพะเยา และการ ทำจิตอาสาในโรงพยาบาล พะเยาอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญโดยมอบหมายให้จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน พร้อมกับชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ๒. มีนโยบายชัดเจนถือเป็น
วาระของการขับเคลื่อนงานสร้างค่านิยมองค์กร ๓. มีคณะทำงานขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมที่สมาชิกชมรมมาจากตัวแทนเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานภายใน สสจ.พะเยา และ ๔. ภาคระดมทรัพยากร
งานอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การจัดกิจกรรมในบางช่วงเวลาอาจจะตรงกับภารกิจของงานประจำของเจ้าหน้าที่.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การระดมทรัพยากรเพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมจะทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ กนก ฟ้า ผู้รายงาน
(..... นายกฤษดา พรรณกุล.....)

ตำแหน่ง นักรั้วพยาบาลบุคคล.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓