



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง การรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความประสงค์เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจัดจ้าง ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ (๘) เป็นผู้เคย...

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยของรัฐ

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

๕. เอกสารที่ใช้ในการรับสมัคร

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหลักฐานการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัครหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดสมบัติและไม่มีสิทธิทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สมัคร

๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๕.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ใบ สด.๙) ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ชุด
ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับหลักฐานทุกฉบับ

๖. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร (ด้วยตนเอง) ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เลขที่ ๖๐๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านด้อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่ในการทดสอบ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทดสอบพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โดยจะประกาศในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๘. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๙. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์จากการปฏิบัติในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบการทดสอบ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๑๑. การรายงานตัว

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมารายงานตัว ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

คุณลักษณะเฉพาะการจ้างเหมางาน
โครงการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ภาคีเครือข่ายของโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย
จังหวัดพะเยา ปี ๒๕๖๔ ในฐานะผู้ประสานงานโครงการฯ
(ราคากลาง ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน)

คุณลักษณะทั่วไป

๑. เป็นบุคคลสัญชาติไทย อายุไม่เกิน ๓๕ ปี มีที่อยู่อาศัยในจังหวัดพะเยา
๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
๓. มีความรู้ด้านอาหารปลอดภัย สาธารณสุข หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความรู้พื้นฐานด้านคอมพิวเตอร์และโปรแกรมสำเร็จรูป
๕. มีความรู้ด้านสารบรรณหรือประสบการณ์ด้านงานธุรการและเลขานุการฯ

ขอบเขตรายละเอียดการจ้างงาน

ในห้วงเวลาเดือน กุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

งวดที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. รวบรวมแผนปฏิบัติการโครงการจากพื้นที่ดำเนินโครงการทุกอำเภอ จำนวน ๗ แผน
๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกับคณะทำงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. จัดเตรียมร่างคู่มือ/แนวทางการดำเนินงาน/เอกสารสำหรับการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ร่วมตรวจประเมินและพัฒนาสถานที่ผลิต (คัดและบรรจุ) ผักและผลไม้สด และการแสดงผลงาน
๕. ติดตามประเมินผลและสรุปข้อมูลรายงานผลตรวจสอบเบื้องต้นในอาหารและรายงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ในระบบรายงานออนไลน์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไตรมาส ๑ (เดือน ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓)
๖. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๗. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ติดต่อประสานงานผู้รับผิดชอบโครงการระดับอำเภอ/ตำบล เพื่อชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการแก่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ อำเภอ
๒. ประสานกำหนดการจัดอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรม/วิทยากร อย่างน้อย ๗ ครั้ง
๓. จัดเตรียมเอกสารการประชุม /เอกสารหลักฐานการเงิน/เอกสารการติดตามและประเมินผลการจัดอบรม จำนวน ๒๕ ชุมชน
๔. ออกติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมพัฒนาความเข้มแข็งเกษตรกรภาคีเครือข่ายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จำนวน ๒๕ ชุมชน
๕. รวบรวมเอกสารหลักฐานตั้งเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๕ ชุมชน
๖. สรุปผลการดำเนินงานการจัดอบรม จำนวน ๒๕ ชุมชน
๗. ร่วมสุ่มเก็บตัวอย่างผักหรือผลไม้สด จากสถานที่ผลิต (คัดและบรรจุ) ผักและผลไม้สด จำนวน ๕ ตัวอย่าง และส่งตรวจวิเคราะห์ที่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
๘. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๙. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๓ เดือนเมษายน ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ติดต่อประสานงานผู้รับผิดชอบโครงการระดับอำเภอ/ตำบล เพื่อชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการแก่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ อำเภอ
๒. จัดเตรียมเอกสารการติดตามและประเมินผลการจัดอบรม จำนวน ๒๕ ชุมชน
๓. ออกติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมอบรมพัฒนาความเข้มแข็งเกษตรกรภาคีเครือข่ายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จำนวน ๒๕ ชุมชน
๔. รวบรวมเอกสารหลักฐานตั้งเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๕ ชุมชน
๕. สรุปผลการดำเนินงานการจัดอบรมอบรม จำนวน ๒๕ ชุมชน
๖. ติดตามประเมินผลและสรุปข้อมูลรายงานผลตรวจสอบเบื้องต้นในอาหารและรายงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ในระบบรายงานออนไลน์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไตรมาส ๒ (เดือน ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)
๗. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๘. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๔ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ติดต่อประสานงานผู้รับผิดชอบโครงการระดับอำเภอ/ผู้รับผิดชอบ รพ.อาหารปลอดภัย จำนวน ๗ อำเภอ/โรงพยาบาล
๒. จัดเตรียมเอกสารการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ และโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จำนวน ๗ อำเภอ/โรงพยาบาล
๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ และโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จำนวน ๗ อำเภอ/โรงพยาบาล
๔. สรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ และโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย จำนวน ๗ โรงพยาบาล
๕. ประสานงานการลงพื้นที่เก็บตัวอย่างอาหารของหน่วยรถ Mobile Unit สสจ.เชียงใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง
๖. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๗. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๕ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ติดต่อประสานงานผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ/รพ.อาหารปลอดภัย เก็บตัวอย่างอาหาร (ตลาดสด ตลาดนัด แผงจำหน่าย ร้านอาหาร โรงพยาบาล โรงเรียน ศูนย์เด็ก ฯลฯ) ส่งตรวจรถ Mobile Unit สสจ.เชียงใหม่ ตามแผนลงพื้นที่ของหน่วย Mobile Unit (รอบที่ ๑) จำนวน ๙ อำเภอ/ ๗ โรงพยาบาล
๒. ร่วมลงพื้นที่เก็บตัวอย่างอาหารเพื่อส่งตรวจรถ Mobile Unit ตามแผนลงพื้นที่ของหน่วย Mobile Unit
๓. รวบรวมผลตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างของหน่วยรถ Mobile Unit จำนวน ๙ อำเภอ/ ๗ โรงพยาบาล
๔. ติดตามสอบถามข้อมูลแหล่งที่มาของอาหารกรณีผลตรวจ Mobile Unit พบสารปนเปื้อนทุกรายการ
๕. สรุปผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างของหน่วยรถ Mobile Unit เพื่อคืนข้อมูลผลตรวจให้อำเภอ/โรงพยาบาล
๖. ร่วมลงพื้นที่ติดตามแหล่งที่มาของอาหารกรณีผลตรวจ Mobile Unit พบสารปนเปื้อน
๗. จัดทำหนังสือประสานขอความร่วมมือติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาของอาหารที่พบสารปนเปื้อน ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอื่น (ถ้ามี)
๘. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๙. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ติดตามประมวลผลและสรุปข้อมูลรายงานผลตรวจสารปนเปื้อนในอาหารและรายงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ในระบบรายงานออนไลน์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ไตรมาส ๓ (เดือน เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)
๒. ติดตามสอบถามข้อมูลแหล่งที่มาของอาหารกรณีผลตรวจ Mobile Unit พบสารปนเปื้อนทุกรายการ
๓. ร่วมลงพื้นที่ติดตามแหล่งที่มาของอาหารกรณีผลตรวจ Mobile Unit พบสารปนเปื้อน
๔. จัดทำหนังสือประสานขอความร่วมมือติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาของอาหารที่พบสารปนเปื้อน ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอื่น (ถ้ามี)
๕. สรุปผลตรวจสารปนเปื้อนและผลการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ไตรมาส ๑-๓ (เดือน ต.ค. ๒๕๖๓ - มิ.ย. ๒๕๖๔)
๖. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๗. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๗ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. ติดต่อประสานงานผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ/รพ.อาหารปลอดภัย เก็บตัวอย่างอาหาร (ตลาดสด ตลาดนัด แผงจำหน่าย ร้านอาหาร โรงพยาบาล โรงเรียน ศูนย์เด็ก ฯลฯ) ส่งตรวจรถ Mobile Unit สสจ.เชียงใหม่ ตามแผนลงพื้นที่ของหน่วย Mobile Unit (รอบที่ ๒) จำนวน ๙ อำเภอ/ ๗ โรงพยาบาล
๒. ร่วมลงพื้นที่เก็บตัวอย่างอาหารเพื่อส่งตรวจรถ Mobile Unit ตามแผนลงพื้นที่ของหน่วย Mobile Unit
๓. รวบรวมผลตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างของหน่วยรถ Mobile Unit จำนวน ๙ อำเภอ/ ๗ โรงพยาบาล
๔. ติดตามสอบถามข้อมูลแหล่งที่มาของอาหารกรณีผลตรวจ Mobile Unit พบสารปนเปื้อนทุกรายการ
๕. สรุปผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างของหน่วยรถ Mobile Unit เพื่อคืนข้อมูลผลตรวจให้อำเภอ/โรงพยาบาล
๖. ร่วมลงพื้นที่ติดตามแหล่งที่มาของอาหารกรณีผลตรวจ Mobile Unit พบสารปนเปื้อน
๗. จัดทำหนังสือประสานขอความร่วมมือติดตามตรวจสอบแหล่งที่มาของอาหารที่พบสารปนเปื้อนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอื่น
๘. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๙. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

งวดที่ ๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ส่งภายใน วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอาหารปลอดภัยจังหวัดพะเยา ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ โครงการพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ภาคีเครือข่ายของโรงพยาบาลอาหารปลอดภัยจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕ ชุมชน/๗ อำเภอ
 - ๑.๒ ผลการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๗ โรงพยาบาล
 - ๑.๓ ผลการดำเนินงานตรวจสารปนเปื้อน โดยหน่วย Mobile Unit ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๙ อำเภอ
 - ๑.๔ กิจกรรมการดำเนินงานอาหารปลอดภัยอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น อาหารปลอดภัยในโรงเรียน, อาหารปลอดภัยในศูนย์เด็กเล็ก, อาหารปลอดภัยในชุมชน เป็นต้น
๒. บันทึก-สรุป และรายงานการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน ๑ ฉบับ
๓. งานพิเศษอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน