

0.5.1

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
จำนวน 438
วันที่ 13 01 64
เวลา 11.44



ที่ อค ๐๐๓๒.๑/ว ๖ ๕๓

โรงพยาบาลอุดรธานี
๓๓ ถนนพะเยา นิมม อต ๕๑๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลอุดรธานี
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าว ให้ผู้ที่ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการศึกษา ทราบ โดยให้ยื่นแบบใบสมัครพร้อมหลักฐานและเอกสารประกอบการคัดเลือกผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตามลำดับชั้นและจัดส่งเอกสาร จำนวน ๑ ชุด ให้โรงพยาบาลอุดรธานี ภายในกำหนดเวลารับสมัครโดยถือวันลงรับหนังสือของโรงพยาบาลอุดรธานีเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.udh.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางฤทัย วรรณวินิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
() เพื่อโปรดทราบ
() เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควร ส่ง.ส. ใน web site
ร.ร. พ. ๖๖๗

[Signature]

(นายจิรายุทธ สัตย์สม)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางรัชณี ขัตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
18 ม.ค. 64
กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๒๒๔ ๕๕๕๕ ต่อ ๓๕๐๐-๓๕๐๒
โทรสาร ๐ ๔๒๓๔ ๘๘๘๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personal๕๑๐๐๐@gmail.com

18/1/64

[Signature]
(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

11 8 ส.ค. 2564





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ด้วยจังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒ (หน้าที่ความรับผิดชอบเอกสารแนบท้าย)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัครคัดเลือก

เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

รับผิดชอบงานช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลในงานด้านวิชาการและเทคนิคบริการโดยเสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงาน วางแผนปฏิบัติงาน ริเริ่มปรับปรุงและพัฒนากลวิธีดำเนินงานด้านวิชาการและด้านเทคนิคบริการ ตลอดจนปรับแผนปฏิบัติการด้านวิชาการเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อวินิจฉัยสั่งการช่วยในการควบคุม กำกับดูแลงานฝ่ายวิชาการทั่วไป ให้คำแนะนำ นิเทศ พิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรคประสานงานกับฝ่ายหรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. การรับสมัคร

๔.๑ รับสมัครภายในโรงพยาบาล ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอทราบรายละเอียดการสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนาจการโรงพยาบาลอุดรธานี ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ การรับสมัครภายนอก เวียนหนังสือรับสมัครถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และนายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่งทั่วประเทศ

๔.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดจำนวน ๑ ชุด ไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนาจการ โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (ข้าราชการนอกหน่วยงานโรงพยาบาลอุดรธานี ให้มีหนังสือนำส่งจากผู้บังคับบัญชาด้วย) โดยถือการประทับตรารับหนังสือโรงพยาบาลอุดรธานีเป็นสำคัญ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.udh.go.th.

/๕. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร....

๕. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัคร /วุฒิการศึกษา / วุฒิบัตร
๒. ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณา
๓. คำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน
๔. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ โรงพยาบาลอุดรธานี ส่วนวัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะแจ้งให้ทราบภายหลัง โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.udh.go.th.

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ประวัติการรับราชการ และใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดแล้วแต่กรณี ตามความเหมาะสม

๘. การแต่งตั้ง

๑. คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเสนอรายชื่อผู้เหมาะสม (ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ตามลำดับความเหมาะสม หรือ ๑ คน กรณีมีผู้สมัครเพียง ๑ คน) พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ (คสข.) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพที่ ๘


๒. ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

๙. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครสอบดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางฤทัย วรรณวินิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลอุดรธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒
โรงพยาบาลอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

หน้าที่ความรับผิดชอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒

หน้าที่หลักในด้านบริการและวิชาการ โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่มอบหมาย
๒. ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย
๓. วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย
๕. ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและปฏิบัติ
๖. ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
๗. ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาล
นอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชน
ในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย
๘. วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร เครื่องมือ อัตรากำลัง

กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ
๒. กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
๔. งานพัฒนาระบบบริการ
๕. ศูนย์คุณภาพ
๖. คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
๗. งานอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย