



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/๘๔๑ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๐ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิดบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” โดยให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางการขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รอบ ๑๐ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานดังกล่าว บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานดังกล่าว บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

กฤษดา

(นายกฤษดา พรรณกุล)
นักทรัพยากรบุคคล

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

(นางรัชณี ชัดตาละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

กฤษดา

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
สถานที่ตั้ง ๖๐๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านดง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา รหัสไปรษณีย์ ๕๖๐๐๑๑

ชื่อผู้ประสานงาน นายภฤชดา พรรณกุล โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๙๒-๒๖๑๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมสืบสานประเพณี และเทศกาล เช่น ปีใหม่ไทย รดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง	/		๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ สร้างความรักความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และเติมพลังในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้ร่วมงานจากทุกกลุ่มงานจำนวน ๑๐๐ คน	
๒. กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	/		๒ ครั้ง	มีแผนกิจกรรมระยะ ๑ ปี	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ	/		๑๐ ครั้ง	ทุกวันพุธมีเจ้าหน้าที่สลับเปลี่ยนกันไปทำบุญตักบาตร ครั้งละประมาณ ๑๐ คน	
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพออกกำลังกาย (ช่วงเย็นทุกวัน)	/		๒ ครั้ง/ สัปดาห์	เจ้าหน้าที่มีการรวมกลุ่มครั้งละ ๕ - ๑๐ คน ในการออกกำลังกาย ในรูปแบบแอโรบิค ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น. โดยใช้เวลายาวน้อย ๓๐ นาทีต่อครั้ง	
๕. การส่งเสริมหน่วยงานและบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ผลงานเด่น นวัตกรรมเยี่ยม	/		๑ ครั้ง	มีการประชาสัมพันธ์การส่งผลงานบุคลากรดีเด่นในทุก ๆ ประเภท โดยจังหวัดพะเยา มีข้าราชการดีเด่น ๑ คน และข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดจำนวน ๖ คน	
๖. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน	/		๒ ครั้ง	สมาชิกของชมรมฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำความสะอาดในโครงการถนนพะเยาสะอาดในบริเวณศาลากลางจังหวัดพะเยา และการทำจิตอาสาในโรงพยาบาลพะเยาอย่างต่อเนื่อง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๗. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูความรู้เรื่อง จริยธรรม ค่านิยมองค์กร การป้องกันทุจริต และ ระเบียบข้าราชการ		/	-	คาดว่าจะดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓	

ลงชื่อ *วิภาดา* ผู้รายงาน
 (..... นวยกฤษดา..... พรรณนุช.....)
 ตำแหน่ง นักบริหารบุคคล.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง ๖๐๒ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านด้อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา รหัสไปรษณีย์ ๕๖๐๐๐๑

ชื่อผู้ประสานงาน นายถนอมดา พรหมกุล โทรศัพท์ ๐๙๔-๙๙๙๒-๒๖๑๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๕,๑๑๑.บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕,๑๑๑.บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมสืบสานประเพณี และ เทศกาล เช่น ปีใหม่ไทย รดน้ำดำ หัวปีใหม่เมือง	บุคลากร สสจ. พะเยา และใน สังกัด ๑๐๐ คน	มี สัมพันธภาพ ระหว่าง บุคลากรใน หน่วยงาน	๐ บาท	ชมรม จริยธรรมฯ	✓				จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ สร้างความรัก ความสามัคคีระหว่าง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และ เติมพลังในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้ร่วมงานจากทุกกลุ่ม งานจำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	คณะทำงาน ๒๐ คน	มีความ ร่วมมือจาก บุคลากรใน หน่วยงาน	๐ บาท	คณะทำงาน ผาสุกและผูกพัน ฯ	✓				มีแผนกิจกรรมระยะ ๑ ปี
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วัน พุธ	บุคลากร สสจ. พะเยา ๑๐ คนต่อ ครั้ง	ส่งเสริม พระพุทธศ าสนา	๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓			ทุกวันพุธมีเจ้าหน้าที่ ผลัดเปลี่ยนกันไปทำบุญตัก บาตร ครั้งละประมาณ ๑๐ คน
๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพออก กำลังกาย (ช่วงเย็นทุกวัน)	บุคลากร สสจ. พะเยา ๑๐ คนต่อ ครั้ง	ผลการ ตรวจ สุขภาพ รายบุคคล	๐ บาท	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓			เจ้าหน้าที่มีการรวมกลุ่มครั้ง ละ ๕ - ๑๐ คน ในการออก กำลังกาย ในรูปแบบแอโรบิค ตั้งแต่เวลา ๑๕.๓๐ น. โดยใช้ เวลาอย่างน้อย ๓๐ นาทีต่อ ครั้ง
๕. การส่งเสริมหน่วยงานและ บุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ผลงาน เด่น นวัตกรรมเยี่ยม	หน่วยงาน และ บุคลากรใน สังกัด	ได้รับยกย่อง เป็น หน่วยงาน และ บุคลากร ดีเด่นใน ระดับเขต ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐ บาท	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด		✓			มีการประชาสัมพันธ์การส่งผล งานบุคลากรดีเด่นในทุก ๆ ประเภท โดยจังหวัดพะเยา มี ข้าราชการดีเด่น ๑ คน และ ข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๖ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๖. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน	หน่วยงาน ในสังกัด	การใช้ ค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข Happy MOPH	๐ บาท	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	✓	✓			สมาชิกของชมรมฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น ทำความสะอาดในโครงการถนนพะเยาสะอาดในบริเวณศาลากลางจังหวัดพะเยา และการทำจิตอาสาในโรงพยาบาลพะเยาอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญโดยมอบหมายให้จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความผูกพัน พร้อมกับชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ๒. มีนโยบายชัดเจนถือเป็นวาระขององค์กรที่เล็งเห็นงานสร้างค่านิยมองค์กร ๓. มีคณะทำงานขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมที่สมาชิกชมรมมาจกตัวแทนเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานภายใน สสจ.พะเยา และ ๔. กระบวนการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การจำกัดกิจกรรมในบางช่วงเวลาอาจตรงกับภารกิจของงานประจำของเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การระดมทรัพยากรเพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมจะทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น

ลงชื่อ *กัญญา* ผู้รายงาน
(.....นายกฤษดา พรหมกุล.....)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี : ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๐ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๐ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล [ลายเซ็น] (นายกฤษดา พรรณกุล) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง [ลายเซ็น] (นางรัชณี ชัดตาละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ [ลายเซ็น] (นายกฤษดา พรรณกุล) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	