

20/11



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เลขที่ 6970
วันที่ 3 ส.ค. 2563
เวลา 14:44

ที่ ขร ๐๐๓๒.๐๑๐/๕๗๒๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
ถนนเชียงราย-เทิง ต.ท่าสาย
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ (รับเลื่อน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|--------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศรับสมัครฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. เอกสารการประกอบการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
- (องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ตามคำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ (รับเลื่อน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วยตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๗๗๐ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๕๒๖ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๖๖๘ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวฝาย ตำบลรอบเวียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฯ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว ให้ส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ และหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามประกาศรับสมัคร ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ประทับตราลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

- น.น.อ. ๒/๘ Interim

(นายแพทย์ บุญทอง)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล 3/8/63

โทร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๓๑, ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๒๘

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย(นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ)

โทรสาร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๕๕

(นางรัชณี ขัตตะละ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- 3 ส.ค. 2563



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ (รับเลื่อน)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ (รับเลื่อน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒ ตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๗๗๐ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๕๒๖ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ

๑. ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. มีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินผลงานทางวิชาการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กำหนดการและวิธีการรับสมัคร/...

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

จ. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีและผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

๓. เอกสารตามที่ระบุในใบสมัครฯ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้น ในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การทำงาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร ก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศเทพ บุญทอง)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ (รับเลื่อน)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวฝาย ตำบลรอบเวียง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ (รับเลื่อน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๖๖๘ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวฝาย ตำบลรอบเวียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข มีมติอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๖๖๘ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวฝาย ตำบลรอบเวียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. มีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินผลงานทางวิชาการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
๔. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ
๕. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

เอกสารที่ต้องยื่น/...

จ. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๒ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

๓. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๒ ชุด

๔. เอกสารตามที่ระบุในใบสมัครฯ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้น ในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การทำงาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัคร ก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทศเทพ บุญทอง)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ใบสมัคร

รูปถ่าย
๑ x ๑.๕ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี

วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ระดับ.....ส่วนราชการ.....

ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖-๗) ตั้งแต่.....

ตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาโท.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ปริญญาเอก.....สาขา.....

สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน/ที่เคยส่งประเมิน

เรื่อง.....

ตีพิมพ์ผลงานวิชาการแล้ว (ระบุชื่อวารสาร/ว.ด.ป).....

รอการตีพิมพ์ มีหนังสือตอบรับ

รอการตีพิมพ์ ไม่มีหนังสือตอบรับ

อยู่ระหว่างจัดทำเอกสาร ยังไม่สมบูรณ์

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

๗. การอบรม ได้ผ่านการอบรมด้านการบริหารในหลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุข หลักสูตรใดบ้าง (ผบท/ผบก) หรือหลักสูตรอื่นๆ (โปรดแนบหลักฐาน)

๗.๑.....

๗.๒.....

๘. ผลงานหรืองานสำคัญที่ปรากฏและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เช่น งานวิจัย, โครงการต่างๆ ฯ (โปรดแนบสำเนาโครงการ, งานวิจัย)

๘.๑.....

๘.๒.....

๙. ประวัติการได้รับยกย่อง เชิดชู จากหน่วยงาน/องค์กร ภาครัฐ (ข้าราชการดีเด่น, คนดีศรีสาธารณสุข, บุคคลดีเด่น) ใดบ้าง (แนบสำเนาหลักฐาน)

๑.....

๒.....

๑๐. บุคคลอ้างอิง

ชื่อ/สกุล..... ตำแหน่ง.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

โทรศัพท์.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....

๑๑. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

...../...../.....

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก (ผู้สมัคร)

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....