



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 รับเลขที่ 6877  
 วันที่ 31 ก.ค. 2563  
 เวลา.....น.

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๑๖๕๘๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
 ๒๕ ถนนบ้านใหม่ ตำบลในเวียง  
 อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ๕๔๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับ  
 ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล  
 ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัด  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
 ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๐๕๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร  
 ที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ โดยส่งเอกสารการสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๙ กันยายน  
 ๒๕๖๓ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร วินัยพานิช)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

( ) เพื่อโปรดทราบ

( ) เพื่อโปรดพิจารณา

*Thirons / Dr. Intarn*

*3/8/63*

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทร. ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๒  
 โทรสาร ๐ ๕๔๕๒ ๓๓๑๓

รศ. จงดา...

(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- 3 ส.ค. 2563

(นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ)

*Thirons*

- 5 ส.ค. 2563

วิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
 ๒๕๖๓  
 ราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
แต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ อัตรา และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
คัดเลือกบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ และหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงานบุคคลหลังการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคล  
ให้ดำรงตำแหน่งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๐๕๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จะต้องม  
คุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ คือมีคุณวุฒ  
อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี  
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว  
ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ  
สาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี  
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว  
ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ  
สาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๑.๓) ได้รับปริญญาเอก...

๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๔) ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ อ.ก.พ. กรม พิจารณาเห็นว่ามีความรู้ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชาหรือทางตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ซึ่งมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๕) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร

๑) วัน เวลา สถานที่ ในการรับสมัคร

เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒) วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑) ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก Download ใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ทางช่องทางดังนี้

๒.๑.๑) เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่: [www.pro.moph.go.th](http://www.pro.moph.go.th)

๒.๑.๒) เว็บไซต์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ : <http://web2.pro.moph.go.th/hr>

๒.๒) กรอกใบสมัคร จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก และแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องตามประกาศรับสมัครฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยจัดทำหนังสือส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒.๓) ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเอง ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

โดยหากเอกสารไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่จะยังไม่ลงรับเอกสาร และจะถือวันลงรับที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นสำคัญ หากพ้นวัน เวลาที่ประกาศรับสมัครฯ กำหนดจะไม่รับพิจารณา

ง. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (แบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๒) เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน โดยส่งต้นฉบับจำนวน ๑ เล่ม และสำเนา จำนวน ๕ เล่ม (รวม ๖ เล่ม) (แบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

/๓) เอกสารประกอบ...

๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว  
ในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีและผู้สมัครปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอคัดเลือก) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด  
และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (รวม ๖ ชุด) (แบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๔) สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ จำนวน ๖ ชุด (ให้ขอใหม่ฉบับปัจจุบันที่กลุ่มงานบริหาร-  
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่)

๕) สำเนาวุฒิการศึกษาทุกวุฒิที่ระบุในใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด

๖) ประกาศนียบัตร/เกียรติบัตร/วุฒิบัตร การศึกษา ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง  
กับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล (ถ้ามี) ฯลฯ

๘) คำสั่งปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ถ้ามี)  
(โดยเอกสารที่ ๓ - ๘ ให้นำมาแนบไว้ในส่วนท้ายของเล่มเอกสารประกอบการคัดเลือก)

จ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนด  
วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ทางช่องทางดังนี้

๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒) เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่: [www.pro.moph.go.th](http://www.pro.moph.go.th)

๓) เว็บไซต์กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่:  
<http://web2.pro.moph.go.th/hr>

๔) page facebook: hr phrae

๕) page facebook: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ฉ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องมีความสมัครใจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

๒) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับจะพิจารณาจากองค์ประกอบและคะแนน ดังนี้  
ประเมินสมรรถนะโดยการสอบสัมภาษณ์ จะใช้วิธีการประเมินบุคคล ซึ่งแบ่งวิธีการประเมิน  
ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๓ วิธี ได้แก่ วิธีการประเมินจากข้อมูลส่วนบุคคล,  
วิธีการประเมินจากเอกสารประกอบการคัดเลือก และวิธีการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบของการประเมิน ดังนี้

๒.๑) ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก มีรายละเอียด ดังนี้ (๒.๑.๑) ผลการปฏิบัติงาน  
ย้อนหลัง ๓ ปี (๒.๑.๒) ผลงานที่ส่งคัดเลือก และ (๒.๑.๓) สรุปข้อเสนอแนวคิดและวิธีการพัฒนาปรับปรุงงาน  
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินผลงาน (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง พิจารณา  
โดยคำนึงถึงผลงานเด่น หรือการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ในระดับจังหวัด เขต ภาค หรือประเทศ  
ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร และการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยคำนึงถึง  
ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้ราชการ รวมทั้งเกณฑ์อื่น ๆ  
เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละ เป็นต้น โดยประเมินจากการสัมภาษณ์ และเอกสารประกอบการ  
คัดเลือกบางส่วน (๔๐ คะแนน)

/๒.๓) คุณวุฒิการศึกษา...

๒.๓) คุณวุฒิการศึกษา อายุราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยประเมินจากข้อมูลส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร และเอกสารประกอบการคัดเลือก พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การสมัครและการมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และผู้ได้รับการคัดเลือกทุกตำแหน่ง จะต้องไปปฏิบัติงานตามส่วนราชการตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ