

รายงาน  
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี ๒๕๖๓  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
รอบ ๖ เดือน (เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)



## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึง สถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคนนั้น เริ่ม พื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้าน การทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และในส่วนของการพัฒนา ระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาของหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงถึงการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน กลุ่มงานนิติการ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อรายงานผู้บริหารและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานนิติการ

คณะดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	๑
รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๒
สำเนาโครงการ	๓
	๕

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ ในส่วนของการพัฒนาคนนั้น เริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม สุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน การทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และในส่วนของ การพัฒนาระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาของหน่วยงาน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน เป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดแนวทางดังนี้ แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ แนวคิดดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

/แผนปฏิบัติ...

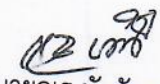
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการในรูปแบบโครงการที่ ๑๗ /๒๕๖๓ ชื่อโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม งบประมาณทั้งโครงการ ๖๑,๐๐๐ บาท (หกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๔ กิจกรรม ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๒,๘๔๐ บาท (สองพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๗

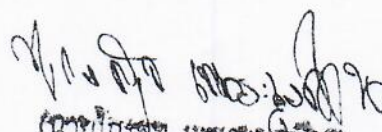
**ปัญหาและอุปสรรค**

๑. มีการวางแผนดำเนินกิจกรรมตามช่วงเวลาและงบประมาณ แต่ไม่มีการปฏิบัติจริงตามแผนการดำเนินงาน เนื่องจากการบริหารจัดการเรื่องเวลาของผู้รับผิดชอบงานในแต่ละกิจกรรม
๒. ผู้รับผิดชอบงานในแต่ละกิจกรรมได้รับการชี้แจงการดำเนินงานแล้ว แต่ยังไม่มีความกระตือรือร้นในการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓. การประสานงานเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามโครงการยังไม่เคร่งครัดและจริงจัง

  
ผู้สรุปรายงาน  
(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

  
ผู้ตรวจรายงาน  
(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)  
นิติกรชำนาญการ

  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

1. ยุทธศาสตร์กระทรวง : Governance Excellence
2. แผนงานกระทรวง : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
3. นโยบายที่สำคัญ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง
4. โครงการหลักของกระทรวง : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง
5. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563
6. หลักการและเหตุผล :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์กรต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นดัชนีหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจและแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558- 2562 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ 5 มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก (80-100 คะแนน) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 เป็นต้นมาในปีงบประมาณ 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง จำนวน 19 แห่ง เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยการประเมินตนเองตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

ได้รับการตรวจสอบและรับรองสำเนา โดย  
 กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ.....  
 งานบริหารทั่วไป.....  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขพะเยา และจังหวัดพะเยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ ยอมรับ กลุ่มงานนิติการ จึงจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ขึ้น โดยมีมุ่งหวังให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และหน่วยงานเป้าหมายในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น 19 หน่วยงาน ได้นำข้อมูลผลการประเมินตนเอง ดำเนินการปรับปรุง อย่างต่อเนื่องและมีการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ให้เป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานสาธารณสุขโดยรวม

7. วัตถุประสงค์:

7.1 เพื่อให้หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

7.2 เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการดำเนินการประเมินตนเองและพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

7.3 เพื่อนำผลการประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) มาพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานประจำ ให้การบริหารราชการของแต่ละหน่วยงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล

8. กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

8.1 เจ้าหน้าที่ทุกคนในทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

8.2 โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 2 แห่ง

8.3 โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 7 แห่ง

8.4 หน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง จำนวน 9 แห่ง

9. ผู้รับผิดชอบ

นางพัทธยา คมบาง เบอร์โทรศัพท์มือถือ 089-9987641

E- Mail : [pikaju2204@hotmail.com](mailto:pikaju2204@hotmail.com) กลุ่มงานนิติการ

แผนงานโครงการ

ได้รับการตรวจสอบและรับรองสำเนา  
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานสารสนเทศ นางพัทธยา คมบาง  
งานตรวจสอบแผนงาน พัทธยา คมบาง  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

10. แผนการดำเนินการ/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1 จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ITA สสจ.พะเยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	6 ม.ค. - 17 ม.ค. 63	พัทธยา
2 จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ITA จังหวัดพะเยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	6 ม.ค. - 17 ม.ค. 63	พัทธยา
3 ประชุมชี้แจงคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) สสจ.พะเยา	600	N4565	13 ม.ค. - 17 ม.ค. 63	พัทธยา
4 ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	3,000	N4565	17 ก.พ. - 21 ก.พ. 63	พัทธยา
5 ประชุมคณะทำงาน เพื่อรวบรวมเอกสาร ITA สำหรับหน่วยรับตรวจ สสอ. ทั้ง 9 แห่ง	6,750	N4565	3 ก.พ. - 29 พ.ค. 63	พัทธยา
6 ประชุมคณะทำงานเพื่อตรวจเอกสาร ITA ทุกหน่วยรับตรวจในจังหวัดพะเยา	5,750	N4565	8 มี.ค. - 30 มี.ย. 63	พัทธยา
7 เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน ITA ของ หน่วยรับตรวจจังหวัดพะเยา	1,800	N4565	3 ก.พ. - 30 เม.ย. 63	พัทธยา
8 ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา องค์กร สสจ.พะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล	15,000	N4565	1- 30 เม.ย. 63	พัทธยา
9 ประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ITA สสจ. พะเยา ปีงบประมาณ 2563	600	N4565	1 - 12 มี.ย. 63	พัทธยา
10 ประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน เรื่อง ร้องเรียนจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2563	4,500	N4565	15 มี.ย. - 26 มี.ย. 63	พัทธยา
11 ขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม สสจ.พะเยา	7,000	N4565	2 มี.ค. - 29 พ.ค. 63	พัทธยา
12 สนับสนุนค่าเดินทางไปราชการของผู้ตรวจ ประเมิน ITA ระดับจังหวัด ของหน่วยงาน สสอ. 2 แห่ง(เมืองพะเยาและเชียงใหม่)	12,000	N4565	23 ธ.ค. - 30 มี.ย. 63	พัทธยา
13 จัดซื้อกรอบใส่เกียรติบัตรสำหรับหน่วยรับ ตรวจประเมิน ITA จังหวัดพะเยา	4,000	N4565	11 พ.ค. - 29 พ.ค. 63	พัทธยา
รวมงบประมาณทั้งโครงการ	61,000 ( หกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)			

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ/กิจกรรม/โครงการ

ได้รับการตรวจสอบและรับรองสำเนา โดย  
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร..... พวคคค.....  
งานตรวจภายใน..... พวคคค.....  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



11. ผล/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีการนำข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมิน ITA มาเป็นเกณฑ์ปฏิบัติในงานประจำ
- บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มากกว่าร้อยละ 90
- ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาและพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

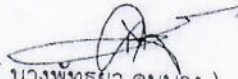
12. ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) ในรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือนและ 12 เดือน

Essential Task

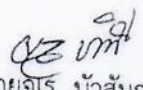
3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
หน่วยรับตรวจในจังหวัดพะเยา จำนวน 19 หน่วย ผ่านการประเมิน ITA ไตรมาสที่ 1 ระดับที่ 5	หน่วยรับตรวจในจังหวัดพะเยา จำนวน 19 หน่วย ผ่านการประเมิน ITA ไตรมาสที่ 2 ร้อยละ 80	หน่วยรับตรวจในจังหวัดพะเยา จำนวน 19 หน่วย ผ่านการประเมิน ITA ไตรมาสที่ 3 ร้อยละ 85	หน่วยรับตรวจในจังหวัดพะเยา จำนวน 19 หน่วย ผ่านการประเมิน ITA ไตรมาสที่ 4 ร้อยละ 90

13. ผู้เขียนโครงการ

  
(นางพothยา คมบาง)


ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร

14. ผู้เสนอโครงการ

  
(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)

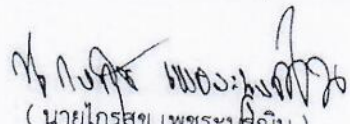
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

15. ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

16. ผู้อนุมัติโครงการ

  
(นายไกรสุข เพชรชูณิน)  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แผนงาน/โครงการ

ได้รับงบประมาณ...  
กลุ่ม...  
จังหวัด...  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

**แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

ยุทธศาสตร์ : Governance Excellence  
 แผนงาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ  
 โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง  
 แผนปฏิบัติการ : (17) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
 วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อประเมินผลตามธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563
2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติตามอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

หน่วยงาน : กลุ่มงานนิติการ  
 ผู้รับผิดชอบ : พัทธยา คมบาง , โทรศัพท์ : 0 5440 9182 , มือถือ : 0 89998 7641

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาเริ่มต้น	ระยะเวลาสิ้นสุด	งบประมาณ (รวม) บาท	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ITA สสจ.พะเยา	คณะทำงาน ITA ใน 13 กลุ่มงานของสสจ.พะเยา	6 ม.ค. 2563	17 ม.ก. 2563	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
2	จัดทำคำสั่งคณะทำงาน ITA จังหวัดพะเยา	คณะทำงาน ITA สสจ.พะเยาและ 18 หน่วยงานตรวจสังกัด สสจ.พะเยา	6 ม.ค. 2563	17 ม.ค. 2563	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
3	ประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ITA สสจ.พะเยา	คณะทำงาน ITA ใน 13 กลุ่มงานของสสจ.พะเยา	13 ม.ค. 2563	17 ม.ค. 2563	600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
4	ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์กับผู้อื่นในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA ใน 13 กลุ่มงานของสสจ.พะเยา	17 ก.พ. 2563	21 ก.พ. 2563	3,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน (งานตรวจสอบภายในฯและกลุ่มงานนิติการ )
5	ประชุมคณะทำงาน เพื่อรวบรวมเอกสาร ITA สำหรับหน่วยงานย่อยรายชื่อ. ทั้ง 9 แห่ง	คณะทำงาน ITA สสจ.พะเยาและ 18 หน่วยงานตรวจ สังกัด สสจ.พะเยา	3 ก.พ. 2563	29 พ.ค. 2563	6,750.00	0.00	2,250.00	4,500.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
6	ประชุมคณะทำงานเพื่อตรวจเอกสาร ITA ทุกหน่วยย่อยรายชื่อจังหวัดพะเยา	คณะผู้ตรวจประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ 1	8 มี.ค. 2563	30 มี.ค. 2563	5,750.00	0.00	1,900.00	3,850.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
7	เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน ITA ของหน่วยย่อยรายชื่อจังหวัดพะเยา	คณะทำงาน ITA สสจ.พะเยา	3 ก.พ. 2563	30 มี.ค. 2563	1,800.00	0.00	720.00	1,080.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
8	ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์การ สสจ.พะเยาไปรษณีย์ ธรรมภิบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในทุกกลุ่มงานของสสจ.พะเยา	1 เม.ย. 2563	30 เม.ย. 2563	15,000.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )

แผนงาน/โครงการ

โปรแกรมระบบบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ สำหรับงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ส่วนเดือนที่มีที่พิมพ์ 2020-01-07A08:56:25...  
 ได้รับตรวจสอบและรับรองโดย  
 ...

9	ประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน TIA สศ.พะเยา ปีงบประมาณ 2563	ตัวแทนกลุ่มงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	1 มิ.ย. 2563	12 มิ.ย. 2563	600.00	0.00	0.00	600.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
10	ประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน เรื่องร้อง เรียนจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2563	คณะทำงานเรื่องร้องเรียน ใน สสจ.พะเยา รท.และ สสจ.ทุกแห่ง ในจังหวัดพะเยา	15 มิ.ย. 2563	26 มิ.ย. 2563	4,500.00	0.00	0.00	4,500.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติการ )
11	ขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริม คุณธรรมของกรมจริยธรรม สศจ.พะเยา	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในทุกกลุ่มงานของสศจ. พะเยา	2 มิ.ย. 2563	29 พ.ค. 2563	7,000.00	0.00	3,500.00	3,500.00	0.00	กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคคล (กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงาน นิติการ )
12	สนับสนุนค่าเดินทางไปราชการของผู้ตรวจ ประเมิน TIA ระดับจังหวัด ของหน่วยงาน สสจ. 2 แห่ง	ผู้ตรวจประเมิน TIA ระดับจังหวัด ของ หน่วย สสจ.เมืองพะเยาและเชียงใหม่	23 พ.ค. 2562	30 มิ.ย. 2563	12,000.00	2,000.00	5,000.00	5,000.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติ การ )
13	จัดซื้อกรอบใส่เกียรติบัตรสำหรับหน่วย ตรวจประเมิน TIA จังหวัดพะเยา	หน่วยรับผิดชอบประเมิน TIA จังหวัดพะเยา รวมงบประมาณทั้งสิ้น	11 พ.ค. 2563	29 พ.ค. 2563	4,000.00	0.00	0.00	4,000.00	0.00	กลุ่มงานนิติการ (กลุ่มงานนิติ การ )
			61,000.00	2,000.00	16,970.00	42,030.00	0.00			(-)

ผู้เขียนแผน  
( พทยยา คมบัง )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ .....

ผู้เสนอแผน  
( นายเปรม บัวสมฤทธิ์ )  
ตำแหน่ง นักวิชาการ  
วันที่ .....

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
( นายไกรสุข (พช.ระบุรี) )  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา  
วันที่ .....

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ  
( นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
วันที่ .....

แผนงาน/โครงการ

ได้รับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดย

กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ สศจ.พะเยา

งานตรวจราชการภายใน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา