

กำกับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๙๑๘๒

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๒๓๕๓

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สสจ.พะเยาไปรษังใส มีธรรมภิบาล
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มงานนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยได้จัดทำกิจกรรมโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษังใส มีธรรมภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๘ คน

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขออนุมัติจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษังใส มีธรรมภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางพิทยาศา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร


(นายจิระ บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ
๒๕๕๙.๑.๑๗


อ.ค.บ.

(นายไพรัช จงคณศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๙๑๘๒

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๑๓๕๕

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินเพื่อจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สสจ.พะเยาโปร่งใส
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มงานนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยได้จัดทำกิจกรรมโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๘ คน โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓


๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขออนุมัติยืมเงินเพื่อจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมภิบาล ในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท(หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางพิชญา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร


(นายจร บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ
๐๕๗๘.๓๗

๐๕๗๘

(นางพิชญา คมบาง)

สำเนาผู้ฉบับ

บันทึกข้อความ

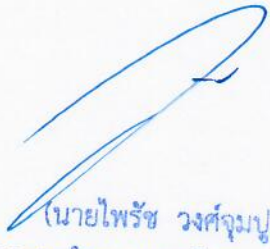
ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๙๑๗๖
ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๗๔๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สสจ.พะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้วางแผนจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นกิจกรรมในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีการประชุมเพื่อชี้แจง ให้ความรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาลอีกด้วย

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ทำให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามกำหนดต่อไป



(นายไพรัช วงศ์จุมปู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

.....นพ. สสจ.
.....รอง นพ. สสจ.
.....๑๐ พน.กลุ่มงาน ๒๕/๕๐/๓๖
.....พนงาน
.....พิมพ์/ร่าง ๒๕/๖๓/๖๓

วาระการประชุม

แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ มอบนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
- วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม (ถ้ามี)
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกลุ่มงานนิติการ
๓.๒ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.๓ กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

คํากล่าวรายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

โดยหัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

การประชุม ITA เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการ ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจน การประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มี มาตรฐานและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรมในองค์กร” มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะ ที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มงานนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประชุม ITA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยได้ดำเนินการผ่านกิจกรรมโครงการ ที่ ๑๗/๒๕๖๓

เพื่อให้หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยามีการดำเนินงาน ที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงได้จัดการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร โดยนำ กรอบแนวคิดของการประเมิน ITA จำนวน ๓ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนี ที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรม และทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะ ให้บริการ รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความ ผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไป อย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยมีตัวชี้วัดเรื่อง การปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

เป็นดัชนีที่ประเมิน เกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรม เหล่านี้ควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึง การปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีตัวชี้วัดเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เป็นดัชนีที่ประเมิน เกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนา กระบวนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม มีมาตรฐานและเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดเรื่อง มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ว่าหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

การจัดการประชุมวันนี้ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๐๐ คน บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้วขอเรียนเชิญนายไพรัช วงศ์จุมปู รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา กล่าวเปิดการประชุม และนำเสนอแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานขอเรียนเชิญครับ

คำกล่าวเปิดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
โดย นายไพรัช วงศ์จุมปู รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรียน ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานและคณะเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกท่าน วันนี้ ผมมีความยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ในวันนี้


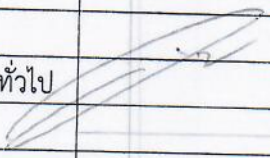
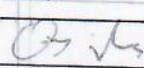
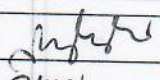


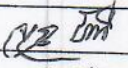
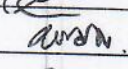



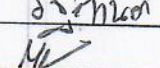




จากกรอบเนื้อหาของการจัดประชุมที่ได้กล่าวรายงานมาแล้วในวันนี้ แสดงให้เห็นถึงแนวทางในการพัฒนาองค์กร ซึ่งควรจะต้องดำเนินการไปพร้อมกัน ทั้งเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการส่งเสริม และปลูกฝังให้มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรม และค่านิยมของหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้กระบวนการทำงาน มีคุณภาพตามมาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน ทำให้องค์กรมีระบบการบริหารจัดการในหน่วยงานที่ดี เป็นที่ ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ และเกิด ผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการ ที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล

กระบวนการปฏิบัติงานต่างๆของทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตามมาตรฐานและมีคู่มือในการปฏิบัติงานกำกับอยู่แล้ว ในแนวทางของการพัฒนาในโอกาสต่อไป โดยจะมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน ที่เคร่งครัด มีการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนากระบวนการ ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เพื่อการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม

การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมสหสาขา อาศัยคณะทำงาน ITA ซึ่งประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มงานช่วยกันประเมินและ วิเคราะห์ความเสี่ยง มีการจัดการความเสี่ยง มีมาตรการกลไกในการป้องกันความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้น และมีการสื่อสารมาตรการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวให้ทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงกัน

ผมขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน ที่ร่วมกันพัฒนา ขับเคลื่อนในเรื่อง
คุณธรรม จริยธรรม และกระบวนการทำงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
และมีการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในเรื่องวิชาการและบริการ การนำแนวปฏิบัติ
ในการป้องกันการทุจริต มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทำให้ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพ
และมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานต่อไป บัดนี้
ได้เวลาอันเป็นมงคลแล้ว ผมขอเปิดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมมาภิบาล ณ บัดนี้

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมาภิบาล
วันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
๒	นางจิรพร ภัทรนุชาพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา	
๓	นายชาญ เขิดชูเหล่า	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านทันตสาธารณสุข	
๔	นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านบริการทางวิชาการ	
๕	นางสาวไพโรจิตร์ ชัยจำรูญพันธ์	เภสัชกรเชี่ยวชาญ ด้านเภสัชสาธารณสุข	
๖	นายไพรัช วงศ์จุมปู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ด้านบริหารงานทั่วไป	
๗	นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมพัฒนา	
๘	นายสุทิตย์ เสมอเชื้อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙	นางสาวสุภาภรณ์ ใจบุญลือ	เภสัชกรชำนาญการ	
๑๐	นายอนันต์ สระสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๑	นายชนะชล บุญปั้น	นักวิชาการสาธารณสุข	ชนะชล
๑๒	นางสาววรัญญา ธรรมชานา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๓	นางปริยานุช เขิดชูเหล่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายสุรินทร์ ใจมั่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๕	นายอุเทน ฟองวาริน	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๖	นางจินตนา ยายอด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๗	นายจเร บัวสัมฤทธิ์	นิติกรชำนาญการ	
๑๘	นางพสธร เชื้อนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวรุจิรา ไชยลังกา	นิติกร	ร.
๒๐	นายเฉลิม ใจอุ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางจารุวรรณ บัวบึง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางรัชณี ชัดตะละ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	นางใหม่แก้ว ผลพัฒนกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔	นางสาวรัฐกานต์ สัตย์สม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นายฤชดา พรหมกุล	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๖	นางสาวพรกนก ภาชนะ	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๗	นางสาวศรินดา เสมอใจ	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๘	นางนงคราญ สกุนาพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒๙	นางสาวจิตาภัทร เนตรสุวรรณกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๐	นายอภิชาติ นาคยา	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
วันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๑	นางอนงค์ วรรณสอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๒	นางจิราภรณ์ ณ ลำปาง	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	
๓๓	นายสุเวียด ดวงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๔	นางสาวเอราวิณ อ้อยหวาน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๕	นางดอกแก้ว ตามเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓๖	นางโสภิญญา ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๓๗	นางอรทัย มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๘	นางสาวมติมนต์ กาวิละ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓๙	นายนราวุฒิ วงศ์คำฟู	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๔๐	นางสาวกัลยรัตน์ การินทา	แพทย์แผนไทย	
๔๑	นางสาวสุทธิพร ชมภูศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔๒	นางนุชนาฏ เหมวุฒิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔๓	นางสิยาภรณ์ นาแพร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔๔	นางพัชรชิตา บัวอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔๕	นางพัฒน์นรี พึ่งเพ็ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๔๖	นางสาวขวัญฤทัย วงศ์กา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๔๗	นายทัตพงศ์ ไจแก้ว	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	
๔๘	นางฉัตรศิริ พิเศษรุ่งกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๔๙	นางปิยพร ผดุงวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕๐	นางญาณิน สิทธิมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๑	นางสาวอภิรุจี เกนทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๒	นางสาวจันทร์ทิพย์ ยะแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๓	นายวิวัฒน์ สมเครือ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๔	นางสุภาวิณี วงศ์ใหญ่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๕	นางสาวรัตติยากร วงศ์จุมปู	เภสัชกรชำนาญการ	
๕๖	นางอัญญารัตน์ ภมรมานพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๗	นายพฤทธิ ชัยตรุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๘	นายวุฒิพงษ์ ยอดคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕๙	นายยุทธนา พันธูปาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖๐	นางทรายแก้ว นักรไ้	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
วันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖๑	นางแสงทวน แก้วจิโน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖๒	นายวันชัย ยวนใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖๓	นางพัฒนาการ ผลศุภรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖๔	นางสาวศิริินภา เบิกบาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๖๕	นางพัทธนันท์ เพียรลู่ประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖๖	นางทัศนีย์พร ปัญญา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
๖๗	นายอนุโรจน์ ศุภการกำจร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๖๘	นายอภิรักษ์ วันโน	เภสัชกรชำนาญการ	
๖๙	นายอัครเดช ตันติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗๐	นางสาวจิตติวา นันทิโค	นักวิชาการสาธารณสุข	
๗๑	นายธนนันท์รัฐ จันทรถนอม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๗๒	นายบรรพต บุญเรือง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๗๓	นายอาคม ขาวหอมกลิ่น	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	
๗๔	นางพรรณเพ็ญ ใจการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗๕	นางพัชรินทร์ นันชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗๖	นางพรพิมล วงศ์เมือง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๗๗	นางสาวอังคณา ใจเชื้อ	นักจัดการงานทั่วไป	
๗๘	นางพรพิรุณ มูลเครือคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๗๙	นางพรทิพย์ ศิริชุมพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๘๐	นางธราปณี วรรณโฆหาร	พนักงานบริการ	
๘๑	นางสาวพรหมภัสสร ระวิงทรัพย์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	
๘๒	นางสายสุนีย์ สมมี	พนักงานบริการ	
๘๓	นางลำดวน บัวเทศ	พนักงานบริการ	
๘๔	นางกิงดาว ขยันชาย	พนักงานบริการ	
๘๕	นางนัฐญา เต็มเปี่ยม	พนักงานบริการ	
๘๖	นางจุรีรัตน์ ทุลมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘๗	นางสาวพิชญภา พรหมมีเดช	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๘๘	นางสาวเสาวคนธ์ ตันสุริสาร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	
๘๙	นางนพพรช บุญญมัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙๐	นางสาวอรชร เสมอเชื้อ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

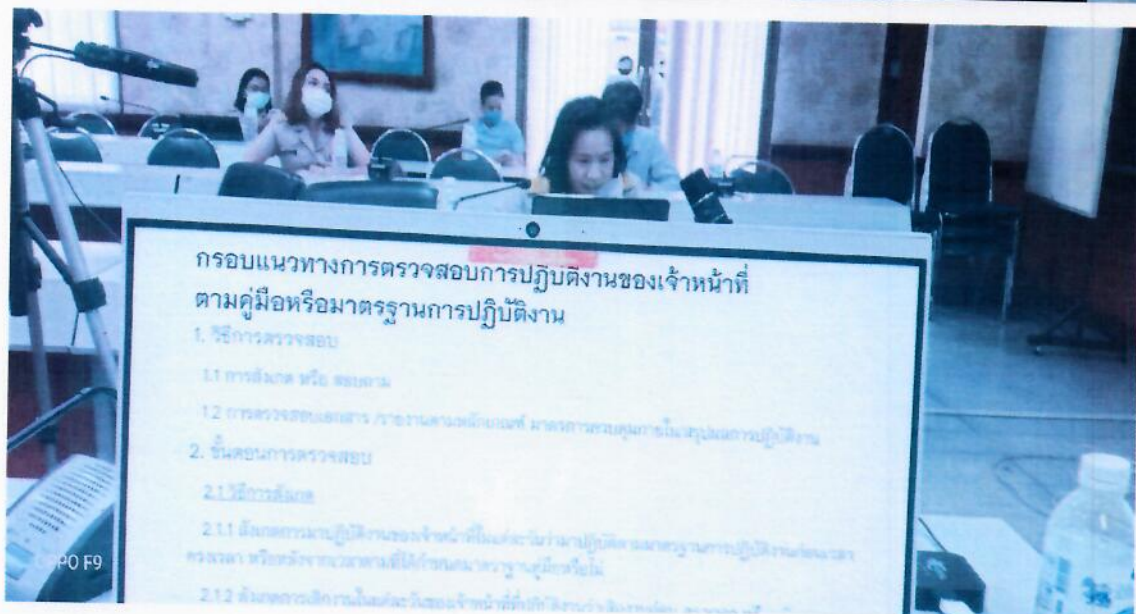
รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
วันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๙๑	นายไกรสร พิสิษฐ์กุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๙๒	นายบรรจบ ว่างวล	พนักงานขับรถยนต์	Mr.จวบ
๙๓	นายศักดิ์ สมมี	พนักงานขับรถยนต์	
๙๔	นายเสงี่ยม เมืองมา	พนักงานขับรถยนต์	
๙๕	นายนภดล วงค์กา	พนักงานขับรถยนต์	
๙๖	นายบัณฑิต สมเครือ	พนักงานขับรถยนต์	
๙๗	นายสำราญ เต็มเปี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	
๙๘	นางพิมพ์ชนก หยิวิยม	เภสัชกรชำนาญการ	
๙๙	นางสาวนฤมล ทองสะอาด	นักวิชาการพัสดุ	Topo
๑๐๐	นางสาวสิริวิมล มณี	เภสัชกรชำนาญการ	ศิริวิมล
๑๐๑	นางสาวสุพิชฌาย์ ชูระ	เภสัชกรชำนาญการ	สุพิชฌาย์
๑๐๒	นางสาวปฐมมาพร ปัญญาวงศ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๑๐๓	นางปารีชาติ ตรงธรรมกิจ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ปารีชาติ
๑๐๔	น.ส.มาร์เรียมณัฏ์ ตันติพรเดชากุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	Mar
๑๐๕	นายนิติชัย ทามัน	พนักงานธุรการ	นิติชัย
๑๐๖	นายณัฐพงษ์ บัวเงิน	พนักงานบริการ	ณัฐพงษ์
๑๐๗	นางสาวญาณิน สายโกสุม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ญาณิน
๑๐๘	นางสาวอัญชลี แก้วหมุด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	อัญชลี
๑๐๙	นางสาวกัลยา พูใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	*
๑๑๐	นางสุทธิรัตน์ จันทรากุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สุ-
๑๑๑	นางดวงมณี จันทเลิศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑๒	นางสาวอภิสรรา พิทักษิณา	นักวิชาการเงินและบัญชี	อภิสร
๑๑๓	นางหอมหวล เพ็ชรสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	หอมหวล
๑๑๔	นางรจนาภา ไชยาไส	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	รจนา
๑๑๕	นางพรทิพย์ ตาปิก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พ.ส
๑๑๖	นางผ่องศรี โปทาสาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผ่องศรี
๑๑๗	นางสาวพัชรินทร์ พิณีจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑๘	นางรินรดา บัวสัมฤทธิ์	พนักงานธุรการ	ริน
๑๑๙	นางพัทธยา คมบาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๒๐	นางสาวอัมพร สันพูน	นักวิชาการเงินและบัญชี	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
วันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๒๑	นางพรทิพย์ ว่างวล	พนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒๒	นางชนนิกานต์ สีนุชชลไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒๓	นายณัฐนันท์ ปิงวงศ์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ To be number one	
๑๒๔	นางสาวธัญญลักษณ์ ถิ่นรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒๕	นางสาวอัญญา ปงหาญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒๖	นางสาวจรัสยา จันทรตะละ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๒๗	นางสาว อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๒๘	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๒๙	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๓๐	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๓๑	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๓๒	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๓๓	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๓๔	นาง อรณงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักวิชาการ	
๑๓๕			
๑๓๖			
๑๓๗			
๑๓๘			
๑๓๙			
๑๔๐			
๑๔๑			
๑๔๒			
๑๔๓			
๑๔๔			
๑๔๕			
๑๔๖			
๑๔๗			
๑๔๘			
๑๔๙			
๑๕๐			

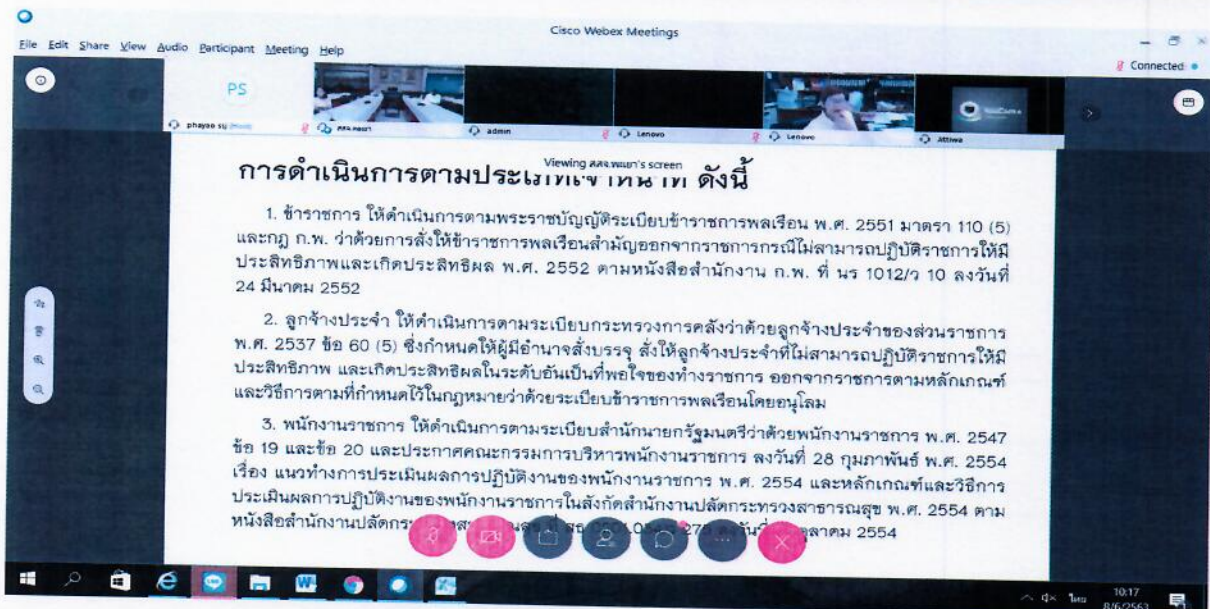
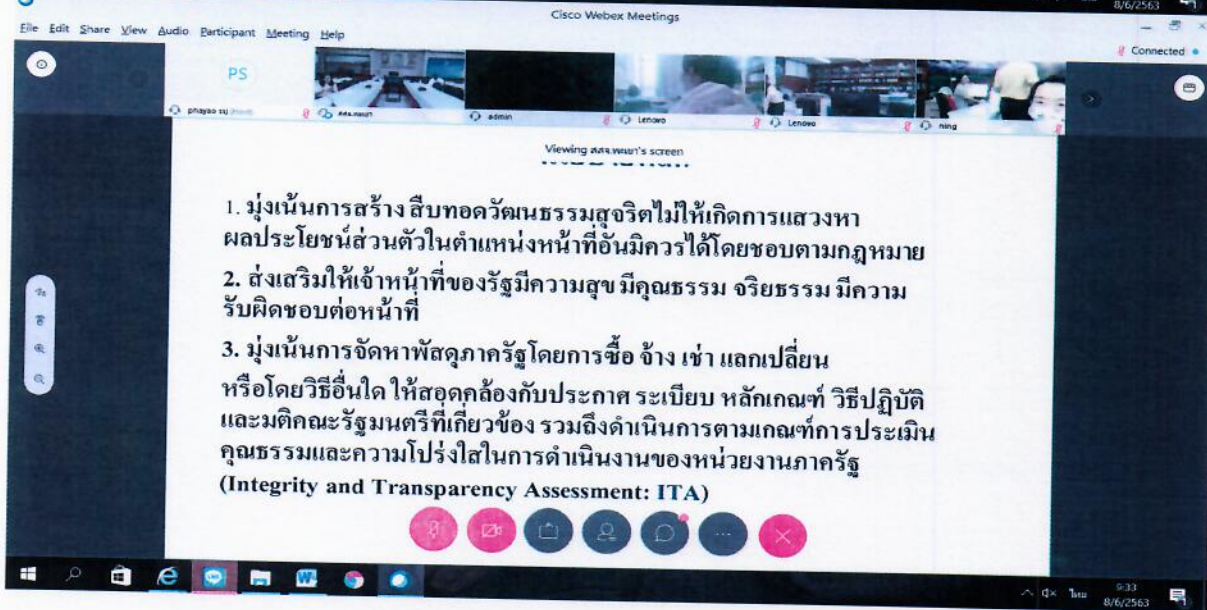
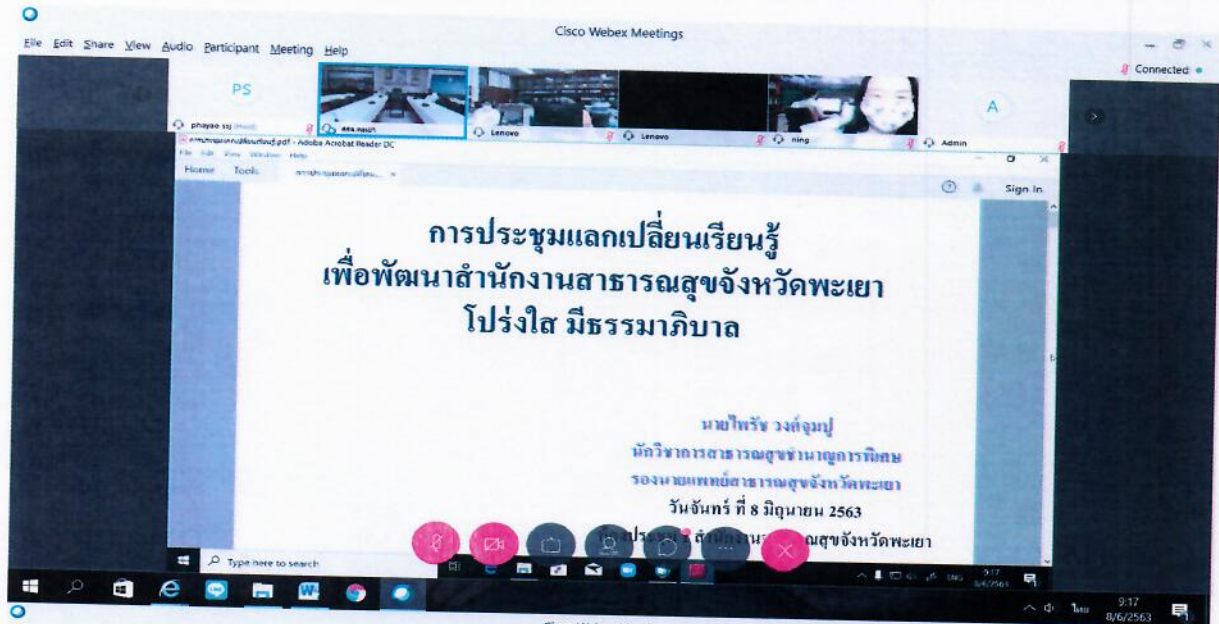
ภาพประกอบการการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมาภิบาล โดยรับฟังการประชุมผ่านระบบ Webex ทางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ณ ที่ตั้งของกลุ่มงาน ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปร่องใส มีธรรมาภิบาล โดยรับฟังการประชุมผ่านระบบ Webex ทางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ณ ที่ตั้งของกลุ่มงาน ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

Cisco Webex Meetings

Viewing sss.vessara's screen

การดำเนินการตามระเบียบฯ เทน เที ดังนี้

1. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 110 (5) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552
2. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 60 (5) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอื่นเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
3. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 19 และข้อ 20 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2554 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ระเบียบฯ เทน เที ลงวันที่ 10 มีนาคม 2554

Cisco Webex Meetings

กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

3. มีการกำหนดขั้นตอน กลไกการ ตรวจสอบ การกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
 - 3.1 มีการตรวจสอบ สอบทานโดยหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาตามระดับการบังคับบัญชา
 - 3.2 มีการรายงานการแก้ไขปัญหา กรณีมีอุปสรรคที่เ็นความเสี่ยงระดับสูงให้ผู้บังคับบัญชารายทุกเดือน
 - 3.3 มีการประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ติดตามการทำงาน รับทราบผลกระทบหรือปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ปรับขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้เหมาะสม
 - 3.4 กำหนดกรอบเวลาให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบทุกไตรมาส หรือ 2 รอบต่อปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๑๓๓..... วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

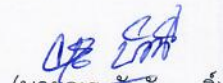
ด้วย กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินกิจกรรมในโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๘ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

กลุ่มงานนิติการ ขอรายงานว่า ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และรับฟังการประชุมผ่านระบบ Webex โดยสามารถรับฟังทางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ณ ที่ตั้งของกลุ่มงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๙๖ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นางพิทยธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นายจรูญ บัวสัมพันธ์)
นิติกรชำนาญการ

- ทราบ

- ออกรายงาน




๑๑ มิ.ย. ๖๓

(นายไพรัช วงศ์จุมบุ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพิศยา คมบาง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง (นายจเร บัวสัมฤทธิ์) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางพิศยา คมบาง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓	